

УТВЕРЖДЕНА
приказом директора МБУДО ДЮЦ
от 31.08.2021 № 230-осн

**Антикоррупционная политика муниципального бюджетного
учреждения дополнительного образования «Детско-юношеский центр»
станции Ленинградской муниципальной образования
Ленинградский район**

1. Цели и задачи внедрения антикоррупционной политики

1.1. Антикоррупционная политика разработана в соответствии с положениями Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденных Министерством труда и социальной защиты РФ от 8 ноября 2013 г.

1.2. Настоящая Антикоррупционная политика является правовым актом муниципального бюджетного учреждения «Детско-юношеский центр» станции Ленинградской муниципальной образования Ленинградский район (далее – МБУДО ДЮЦ), направленным на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности МБУДО ДЮЦ.

1.3. Основными целями внедрения в МБУДО ДЮЦ Антикоррупционной политики являются:

- минимизация риска вовлечения МБУДО ДЮЦ, ее руководства и работников МБУДО ДЮЦ в коррупционную деятельность;
- формирование у работников МБУДО ДЮЦ независимо от занимаемой должности, контрагентов и иных лиц единообразного понимания политики МБУДО ДЮЦ о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- обобщение и разъяснение основных требований законодательства РФ в области противодействия коррупции, применяемых в МБУДО ДЮЦ.

1.4. Для достижения поставленных целей устанавливаются следующие задачи внедрения Антикоррупционной политики в МБУДО ДЮЦ:

- закрепление основных принципов антикоррупционной деятельности МБУДО ДЮЦ;
- определение области применения Политики и круга лиц, попадающих под ее действие;
- определение должностных лиц МБУДО ДЮЦ, ответственных за реализацию Антикоррупционной политики;
- определение и закрепление обязанностей работников МБУДО ДЮЦ, связанных с предупреждением и противодействием коррупции;
- установление перечня реализуемых МБУДО ДЮЦ антикоррупционных мероприятий, стандартов и процедур и порядка их

выполнения (применения);

- закрепление ответственности работников МБУДО ДЮЦ за несоблюдение требований Антикоррупционной политики.

2. Используемые в политике понятия и определения

Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

Противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»):

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Контрагент - любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым МБУДО ДЮЦ вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

Взятка - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

Коммерческий подкуп - незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, а также незаконное оказание ему услуг

имущественного характера, предоставление иных имущественных прав (в том числе когда по указанию такого лица имущество передается, или услуги имущественного характера оказываются, или имущественные права предоставляются иному физическому или юридическому лицу) за совершение действий (бездействие) в интересах дающего или иных лиц, если указанные действия (бездействие) входят в служебные полномочия такого лица либо если оно в силу своего служебного положения может способствовать указанным действиям (бездействию) (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника МБУДО ДЮЦ, в обязанность которого входит принятие мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

Личная заинтересованность работника МБУДО ДЮЦ - возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) работником МБУДО ДЮЦ, в обязанность которого входит принятие мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми данный работник и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

3. Основные принципы антикоррупционной деятельности МБУДО ДЮЦ

3.1. В соответствии со статьей 3 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» противодействие коррупции в Российской Федерации основывается на следующих основных принципах:

- 1) признание, обеспечение и защита основных прав и свобод человека и гражданина;
- 2) законность;
- 3) публичность и открытость деятельности государственных органов и органов местного самоуправления;
- 4) неотвратимость ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- 5) комплексное использование политических, организационных, информационно-пропагандистских, социально-экономических, правовых, специальных и иных мер;

- б) приоритетное применение мер по предупреждению коррупции;
- 7) сотрудничество государства с институтами гражданского общества, международными организациями и физическими лицами.

3.2. Система мер противодействия коррупции в МБУДО ДЮЦ основывается на следующих принципах:

а) принцип соответствия Антикоррупционной политики МБУДО ДЮЦ действующему законодательству и общепринятым нормам: соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции РФ, заключенным Российской Федерацией международным договорам, Федеральному закону от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и иными нормативными правовыми актами.

б) принцип личного примера администрации МБУДО ДЮЦ: администрация МБУДО ДЮЦ должна формировать этический стандарт непримиримого отношения к любым формам и проявлениям коррупции на всех уровнях, подавая пример своим поведением.

в) принцип вовлеченности работников МБУДО ДЮЦ: активное участие работников МБУДО ДЮЦ независимо от должности в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

г) принцип нулевой толерантности: неприятие в МБУДО ДЮЦ коррупции в любых формах и проявлениях.

д) принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции: разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения МБУДО ДЮЦ, ее администрации и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом степени выявленного риска.

е) принцип периодической оценки рисков: в МБУДО ДЮЦ на периодической основе осуществляется выявление и оценка коррупционных рисков, характерных для деятельности МБУДО ДЮЦ.

ж) принцип обязательности проверки контрагентов: в МБУДО ДЮЦ на постоянной основе осуществляется проверка контрагентов на предмет их терпимости к коррупции, в том числе осуществляется проверка наличия у них собственных антикоррупционных мероприятий или политик, их готовность соблюдать требования настоящей Политики и включать в договоры антикоррупционные условия (оговорки), а также оказывать взаимное содействие для этического ведения бизнеса и предотвращения коррупции.

з) принцип открытости: информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в МБУДО ДЮЦ антикоррупционных стандартах ведения деятельности.

и) принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга: регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

к) принцип ответственности и неотвратимости наказания: неотвратимость наказания для работников МБУДО ДЮЦ вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения

ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением должностных обязанностей, а также персональная ответственность администрации МБУДО ДЮЦ за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

4. Область применения политики и круг лиц, попадающих под ее действие

4.1. Основным кругом лиц, попадающих под действие Политики, являются работники МБУДО ДЮЦ, находящиеся с ним в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

4.2. Положения настоящей Антикоррупционной политики могут распространяться на иных физических и (или) юридических лиц, с которыми МБУДО ДЮЦ вступает в договорные отношения, в случае если это закреплено в договорах, заключаемых МБУДО ДЮЦ с такими лицами.

5. Должностные лица МБУДО ДЮЦ, ответственные за реализацию антикоррупционной политики

5.1. Директор МБУДО ДЮЦ является ответственным за организацию всех мероприятий, направленных на противодействие коррупции в МБУДО ДЮЦ.

5.2. Директор МБУДО ДЮЦ исходя из установленных задач, специфики деятельности, штатной численности, организационной структуры МБУДО ДЮЦ назначает лицо ответственное за реализацию Антикоррупционной политики.

5.3. Основные обязанности лица, ответственного за реализацию Антикоррупционной политики в МБУДО ДЮЦ:

- подготовка рекомендаций для принятия решений по вопросам противодействия коррупции в МБУДО ДЮЦ;
- подготовка предложений, направленных на устранение причин и условий, порождающих риск возникновения коррупции в МБУДО ДЮЦ;
- разработка и представление на утверждение директору МБУДО ДЮЦ проектов локальных нормативных актов, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции;
- проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений работниками МБУДО ДЮЦ;
- организация проведения оценки коррупционных рисков;
- прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников МБУДО ДЮЦ к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени МБУДО ДЮЦ, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками, контрагентами МБУДО ДЮЦ или иными лицами;
- организация обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуального консультирования работников

МБУДО ДЮЦ;

- оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности МБУДО ДЮЦ по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;
- оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;
- организация мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции;
- индивидуальное консультирование работников МБУДО ДЮЦ;
- участие в организации антикоррупционной пропаганды;
- проведение оценки результатов антикоррупционной работы и подготовка соответствующих отчетных материалов для директора МБУДО ДЮЦ.

6. Обязанности работников МБУДО ДЮЦ

связанные с предупреждением и противодействием коррупции

6.1. Все работники МБУДО ДЮЦ вне зависимости от должности и стажа работы в связи с исполнением своих должностных обязанностей должны:

- руководствоваться положениями настоящей Политики и неукоснительно соблюдать ее принципы и требования;
- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени МБУДО ДЮЦ;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени МБУДО ДЮЦ;
- незамедлительно информировать ответственного за реализацию Антикоррупционной политики или администрацию МБУДО ДЮЦ о случаях склонения работника МБУДО ДЮЦ к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать ответственного за реализацию Антикоррупционной политики, администрацию МБУДО ДЮЦ о ставшей известной работнику МБУДО ДЮЦ информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками МБУДО ДЮЦ, контрагентами МБУДО ДЮЦ или иными лицами;
- сообщить директору или ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника МБУДО ДЮЦ о конфликте интересов;

7. Реализуемые МБУДО ДЮЦ антикоррупционные мероприятия

Направление	Мероприятие
Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения и декларация намерений	Разработка и принятие кодекса этики и служебного поведения работников МБУДО ДЮЦ
	Разработка и внедрение положения о конфликте интересов, декларации о конфликте интересов
	Разработка и принятие правил, регламентирующих вопросы обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства
	Введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью МБУДО ДЮЦ, стандартной антикоррупционной оговорки
	Введение антикоррупционных положений в трудовые договора работников МБУДО ДЮЦ
Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур	Введение процедуры информирования работниками МБУДО ДЮЦ работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов "обратной связи", телефона доверия и т. п.)
	Введение процедуры информирования директора МБУДО ДЮЦ о ставшей известной работнику МБУДО ДЮЦ информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками МБУДО ДЮЦ, контрагентами МБУДО ДЮЦ или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов "обратной связи", телефона доверия и т. п.)
	Введение процедуры информирования работниками учреждения директора МБУДО ДЮЦ о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов
	Введение процедур защиты работников

	МБУДО ДЮЦ , сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности МБУДО ДЮЦ, от формальных и неформальных санкций
	Ежегодное заполнение декларации о конфликте интересов
	Проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности МБУДО ДЮЦ, наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер
Обучение и информирование работников МБУДО ДЮЦ	Ежегодное ознакомление работников МБУДО ДЮЦ под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в МБУДО ДЮЦ
	Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции
	Организация индивидуального консультирования работников МБУДО ДЮЦ по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур
Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля и аудита МБУДО ДЮЦ требованиям антикоррупционной политики	Осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних процедур
	Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета
	Осуществление регулярного контроля экономической обоснованности расходов в сферах с высоким коррупционным риском: обмен деловыми подарками, представительские расходы, благотворительные пожертвования, вознаграждения внешним консультантам
Привлечение экспертов	Периодическое проведение внешнего аудита
	Привлечение внешних независимых экспертов при осуществлении хозяйственной деятельности МБУДО ДЮЦ и организации

	антикоррупционных мер
Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы и распространение отчетных материалов	Проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции
	Подготовка и распространение отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции

8. Внедрение стандартов поведения работников МБУДО ДЮЦ

8.1. В целях внедрения антикоррупционных стандартов поведения среди работников МБУДО ДЮЦ, в МБУДО ДЮЦ устанавливаются общие правила и принципы поведения работников, затрагивающие этику деловых отношений и направленные на формирование этичного, добросовестного поведения работников МБУДО ДЮЦ в целом.

Такие общие правила и принципы поведения закрепляются в Кодексе этики и служебного поведения работников МБУДО ДЮЦ, утвержденном приказом директора МБУДО ДЮЦ.

9. Выявление и урегулирование конфликта интересов

9.1. Своевременное выявление конфликта интересов в деятельности работников МБУДО ДЮЦ является одним из ключевых элементов предотвращения коррупционных правонарушений.

В целях установления порядка выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников МБУДО ДЮЦ в ходе выполнения ими должностных обязанностей, в МБУДО ДЮЦ утверждается Положение о конфликте интересов.

10. Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства

10.1. В целях исключения оказания влияния третьих лиц на деятельность работников МБУДО ДЮЦ при осуществлении ими трудовой деятельности, а также нарушения норм действующего антикоррупционного законодательства РФ, в МБУДО ДЮЦ утверждаются Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства.

11. Оценка коррупционных рисков

11.1. Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных бизнес-процессов и деловых операций в деятельности МБУДО

ДЮЦ, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками МБУДО ДЮЦ коррупционных правонарушений как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды МБУДО ДЮЦ.

11.2. Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом Антикоррупционной политики. Она позволяет обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности МБУДО ДЮЦ и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции.

11.3. Оценка коррупционных рисков проводится на регулярной основе.

11.4. Порядок проведения оценки коррупционных рисков:

- представить деятельность МБУДО ДЮЦ в виде отдельных бизнес-процессов, в каждом из которых выделить составные элементы (подпроцессы);
- выделить "критические точки" - для каждого бизнес-процесса определить те элементы (подпроцессы), при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений;
- для каждого подпроцесса, реализация которого связана с коррупционным риском, составить описание возможных коррупционных правонарушений, включающее:
 - характеристику выгоды или преимущества, которое может быть получено МБУДО ДЮЦ или ее отдельными работниками при совершении "коррупционного правонарушения";
 - должности в МБУДО ДЮЦ, которые являются "ключевыми" для совершения коррупционного правонарушения, - участие каких должностных лиц МБУДО ДЮЦ необходимо, чтобы совершение коррупционного правонарушения стало возможным;
 - вероятные формы осуществления коррупционных платежей.
- на основании проведенного анализа подготовить "карту коррупционных рисков МБУДО ДЮЦ" - сводное описание "критических точек" и возможных коррупционных правонарушений;
- сформировать перечень должностей, связанных с высоким коррупционным риском. В отношении работников МБУДО ДЮЦ, занимающих такие должности, могут быть установлены специальные антикоррупционные процедуры и требования, например, регулярное заполнение декларации о конфликте интересов;
- разработать комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков. Такие меры рекомендуется разработать для каждой "критической точки". В зависимости от специфики конкретного бизнес-процесса такие меры могут включать:
 - детальную регламентацию способа и сроков совершения действий работником в "критической точке";
 - реинжиниринг функций, в том числе их перераспределение между структурными подразделениями внутри МБУДО ДЮЦ;
 - введение или расширение процессуальных форм внешнего взаимодействия работников МБУДО ДЮЦ (с представителями контрагентов, органов государственной власти и др.), например, использование

информационных технологий в качестве приоритетного направления для осуществления такого взаимодействия;

- установление дополнительных форм отчетности работников МБУДО ДЮОЦ о результатах принятых решений;
- введение ограничений, затрудняющих осуществление коррупционных платежей.

12. Консультирование и обучение работников МБУДО ДЮОЦ

12.1. При организации обучения работников МБУДО ДЮОЦ по вопросам профилактики и противодействия коррупции необходимо учитывать цели и задачи обучения, категорию обучаемых, вид обучения в зависимости от времени его проведения.

12.2. Цели и задачи обучения определяют тематику и форму занятий. Обучение может, в частности, проводиться по следующей тематике:

- коррупция в государственном и частном секторах экономики (теоретическая);
- юридическая ответственность за совершение коррупционных правонарушений;
- ознакомление с требованиями законодательства и внутренними документами МБУДО ДЮОЦ по вопросам противодействия коррупции и порядком их применения в деятельности МБУДО ДЮОЦ (прикладная);
- выявление и разрешение конфликта интересов при выполнении должностных обязанностей (прикладная);
- поведение в ситуациях коррупционного риска, в частности, в случаях вымогательства взятки со стороны должностных лиц государственных и муниципальных, иных организаций;
- взаимодействие с правоохранительными органами по вопросам профилактики и противодействия коррупции (прикладная).

12.3. При организации обучения следует учитывать категорию обучаемых лиц. Стандартно выделяются следующие группы обучаемых: лица, ответственные за противодействие коррупции в МБУДО ДЮОЦ; руководители методической службы и воспитательной службы; иные работники МБУДО ДЮОЦ. В случае возникновения проблемы формирования учебных групп в МБУДО ДЮОЦ обучение в группах может быть заменено индивидуальным консультированием.

12.4. В зависимости от времени проведения можно выделить следующие виды обучения:

- обучение по вопросам профилактики и противодействия коррупции непосредственно после приема на работу;
- обучение при назначении работника на должность, связанную с предупреждением и противодействием коррупции;
- периодическое обучение работников МБУДО ДЮОЦ с целью поддержания их знаний и навыков в сфере противодействия коррупции на должном уровне;

- дополнительное обучение в случае выявления провалов в реализации антикоррупционной политики, одной из причин которых является недостаточность знаний и навыков работников в сфере противодействия коррупции.

12.5. Консультирование по вопросам противодействия коррупции осуществляется в индивидуальном порядке. В этом случае в МБУДО ДЮЦ определяются лица, ответственные за проведение такого консультирования. Консультирование по частным вопросам противодействия коррупции и урегулирования конфликта интересов рекомендуется проводить в конфиденциальном порядке.

13. Внутренний контроль и аудит

13.1. Федеральным законом от 6 декабря 2011 г. N 402-ФЗ "О бухгалтерском учете" установлена обязанность для всех организаций осуществлять внутренний контроль хозяйственных операций.

13.2. Система внутреннего контроля МБУДО ДЮЦ способствует профилактике и выявлению коррупционных правонарушений в деятельности МБУДО ДЮЦ. При этом наибольший интерес представляет реализация таких задач системы внутреннего контроля и аудита, как обеспечение надежности и достоверности финансовой (бухгалтерской) отчетности МБУДО ДЮЦ и обеспечение соответствия деятельности МБУДО ДЮЦ требованиям нормативных правовых актов и локальных нормативных актов МБУДО ДЮЦ. Для этого система внутреннего контроля и аудита учитывает требования Антикоррупционной политики, реализуемой МБУДО ДЮЦ, в том числе:

- проверка соблюдения различных организационных процедур и правил деятельности, которые значимы с точки зрения работы по профилактике и предупреждению коррупции;
- контроль документирования операций хозяйственной деятельности МБУДО ДЮЦ;
- проверка экономической обоснованности осуществляемых операций в сферах коррупционного риска.

13.3. Контроль документирования операций хозяйственной деятельности прежде всего связан с обязанностью ведения финансовой (бухгалтерской) отчетности МБУДО ДЮЦ и направлен на предупреждение и выявление соответствующих нарушений: составления неофициальной отчетности, использования поддельных документов, записи несуществующих расходов, отсутствия первичных учетных документов, исправлений в документах и отчетности, уничтожения документов и отчетности ранее установленного срока и т. д.

13.4. Проверка экономической обоснованности осуществляемых операций в сферах коррупционного риска проводится в отношении обмена деловыми подарками, представительских расходов, благотворительных пожертвований, вознаграждений внешним консультантам и других сфер. При этом следует обращать внимание на наличие обстоятельств - индикаторов

неправомерных действий, например:

- оплата услуг, характер которых не определен либо вызывает сомнения;
- предоставление дорогостоящих подарков, оплата транспортных, развлекательных услуг, выдача на льготных условиях займов, предоставление иных ценностей или благ внешним консультантам, государственным или муниципальным служащим, работникам аффилированных лиц и контрагентов;
- выплата посреднику или внешнему консультанту вознаграждения, размер которого превышает обычную плату для МБУДО ДЮЦ или плату для данного вида услуг;
- закупки или продажи по ценам, значительно отличающимся от рыночных;
- сомнительные платежи наличными.

14. Меры по предупреждению коррупции при взаимодействии с организациями-контрагентами

14.1. В антикоррупционной работе МБУДО ДЮЦ, осуществляемой при взаимодействии с организациями-контрагентами, выделяются два направления. Первое из них заключается в установлении и сохранении деловых отношений с теми организациями, которые ведут деловые отношения в добросовестной и честной манере, заботятся о собственной репутации, демонстрируют поддержку высоким этическим стандартам при ведении бизнеса, реализуют собственные меры по противодействию коррупции, участвуют в коллективных антикоррупционных инициативах. В этом случае в МБУДО ДЮЦ внедряются специальные процедуры проверки контрагентов в целях снижения риска вовлечения МБУДО ДЮЦ в коррупционную деятельность и иные недобросовестные практики в ходе отношений с контрагентами. В том числе такая проверка может представлять собой сбор и анализ находящихся в открытом доступе сведений о потенциальных организациях-контрагентах: их репутации в деловых кругах, длительности деятельности на рынке, участия в коррупционных скандалах и т. п. Внимание в ходе оценки коррупционных рисков при взаимодействии с контрагентами уделяется при заключении сделок слияний и поглощений.

Другое направление антикоррупционной работы при взаимодействии с организациями-контрагентами заключается в распространении среди организаций-контрагентов программ, политик, стандартов поведения, процедур и правил, направленных на профилактику и противодействие коррупции, которые применяются в МБУДО ДЮЦ. Определенные положения о соблюдении антикоррупционных стандартов могут включаться в договоры, заключаемые с организациями -контрагентами.

14.2. В МБУДО ДЮЦ осуществляется информирование общественности о степени внедрения и успехах в реализации антикоррупционных мер, в том числе посредством размещения соответствующих сведений на официальном сайте МБУДО ДЮЦ.

15. Сотрудничество с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции

15.1. Сотрудничество с правоохранительными органами является важным показателем действительной приверженности МБУДО ДЮЦ декларируемым антикоррупционным стандартам поведения.

15.2. МБУДО ДЮЦ принимает на себя публичное обязательство сообщать в соответствующие правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых МБУДО ДЮЦ (работникам МБУДО ДЮЦ) стало известно.

15.3. МБУДО ДЮЦ принимает на себя обязательство воздерживаться от каких-либо санкций в отношении своих сотрудников, сообщивших в правоохранительные органы о ставшей им известной в ходе выполнения должностных обязанностей информации о подготовке или совершении коррупционного правонарушения.

15.4. Сотрудничество с правоохранительными органами также проявляется в форме:

- оказания содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности МБУДО ДЮЦ по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

- оказания содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия.

15.5. Руководству МБУДО ДЮЦ и ее сотрудникам следует оказывать поддержку в выявлении и расследовании правоохранительными органами фактов коррупции, предпринимать необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащей данные о коррупционных правонарушениях. При подготовке заявительных материалов и ответов на запросы правоохранительных органов к данной работе привлекаются работники МБУДО ДЮЦ в соответствующей области права.

Руководство и работники МБУДО ДЮЦ не должны допускать вмешательства в выполнение служебных обязанностей должностными лицами судебных или правоохранительных органов.

16. Ответственность работников МБУДО ДЮЦ за несоблюдение требований антикоррупционной политики

16.1. Работники МБУДО ДЮЦ должны соблюдать нормы действующего антикоррупционного законодательства РФ, в том числе Уголовного кодекса РФ, Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О

противодействию коррупции".

16.2. Все работники МБУДО ДЮЦ вне зависимости от занимаемой должности несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством РФ, за соблюдение принципов и требований настоящей Политики.

16.3. Лица, виновные в нарушении требований настоящей Политики, могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой и уголовной ответственности.

17. Порядок пересмотра и внесения изменений в антикоррупционную политику МБУДО ДЮЦ

17.1. МБУДО ДЮЦ осуществляет регулярный мониторинг эффективности реализации Антикоррупционной политики. Должностное лицо, на которое возложены функции по профилактике и противодействию коррупции, ежегодно представляет директору МБУДО ДЮЦ соответствующий отчет, на основании которого в настоящую Политику могут быть внесены изменения и дополнения.

17.2. Пересмотр принятой Антикоррупционной политики может проводиться в случае внесения соответствующих изменений в действующее законодательство РФ.