Согласовано
председатель ПК
_____ Глушакова Л.А.
«14» ноября 2022г.

Утверждаю
директор МБУДО ДЮЦ
_____ Нечепоренко Л.Н.
«14» ноября 2022г.

Нечепоренко Лидия Николаевна

Подписано цифровой подписью: Нечепоренко Лидия Николаевна
Дата: 2022.11.14 14:14:16 +03'00'

Положение
о выплатах стимулирующего характера работникам

Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детско-юношеский центр» станицы Ленинградской муниципального образования Ленинградский район на 2022-2023г.г. с изменениями и дополнениями по состоянию на 14 ноября 2022года

ст. Ленинградская
2022 г.

I. Общее положение

1.1. Настоящее Положение о выплатах стимулирующего характера (далее - Положение) является локальным нормативным актом Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детско-юношеский центр» станицы Ленинградской муниципального образования Ленинградский район (далее - Учреждение).

1.2. Положение разработано в соответствии с:

- Федеральным законом РФ от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (далее – Закон «Об образовании в Российской Федерации»);
- законом Краснодарского края от 16 июля 2013 года № 2770-КЗ «Об образовании в Краснодарском крае»;
- Постановлением администрации муниципального образования Ленинградский район от 22 августа 2017 года №1005 «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций, находящихся в ведении управления образования администрации муниципального образования Ленинградский район»;
- Районным отраслевым соглашением по организациям, находящимся в ведении управления образования администрации муниципального образования Ленинградский район на 2020-2023 годы;
- Коллективным договором;
- Положением о системе оплаты труда работников Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детско-юношеский центр» станицы Ленинградской муниципального образования Ленинградский район на 2022-2024г.г.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления заинтересованности работников в повышении результативности профессиональной деятельности, дифференцированного подхода в осуществлении материального поощрения работников в зависимости от объёма и качества выполняемой работы.

1.4. Система стимулирования в Учреждении включает поощрительные выплаты по результатам труда всем категориям работников, включая совместителей.

1.5. Положением определяются размеры, порядок и условия выплат стимулирующего характера (в том числе выплата премии), показатели и критерии эффективности деятельности различных категорий работников.

1.6. Положения действует до принятия нового.

II. Виды, условия установления и порядок выплат стимулирующего характера

2.1. Установление выплат стимулирующего характера производится

Учреждением с учётом обеспечения финансовыми средствами в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников Учреждения, а также средств от деятельности, приносящей доход, направленных Учреждением на оплату труда работников.

2.1.1. Размеры стимулирующих выплат зависят от наличия средств в фонде оплаты труда. На выплаты стимулирующего характера в фонде оплаты труда Учреждения предусмотрена стимулирующая часть, составляющая не менее 25%.

2.1.2. Выплаты стимулирующего характера, порядок и условия их установления закрепляются коллективным договором, трудовым договором, соглашением и локальными нормативными актами Учреждения.

2.1.3. Выплаты стимулирующего характера являются составной частью заработной платы, учитываются для начисления пенсии, отпусков, пособий по временной нетрудоспособности и т.д. и производятся в сроки, установленные Учреждением для выплаты заработной платы.

2.2. Условием выплат стимулирующего характера является достижение работником определенных количественных и качественных показателей работы. В выплатах стимулирующего характера может быть отказано, если работником не выполняются установленные показатели и критерии по качеству и результативности работы.

2.2.1. Выплаты стимулирующего характера не имеют гарантированного характера.

2.2.2. Ежемесячная выплата стимулирующего характера производится согласно фактически отработанного времени по табелю рабочего времени.

2.2.3. Работникам Учреждения, отсутствовавшим на рабочем месте в течение всего периода, за который устанавливаются стимулирующие выплаты, по причинам: заболевания, использования ежегодного оплачиваемого отпуска, отпуска без сохранения заработной платы, учебного отпуска, курсов повышения квалификации, подготовки и защиты выпускной квалификационной работы и сдачи итоговых государственных экзаменов и других уважительных причин стимулирующие выплаты не выплачиваются.

2.2.4. При увольнении работника по собственному желанию до истечения календарного месяца работник лишается права на получение выплат стимулирующего характера по итогам работы за месяц.

2.3. Виды выплат стимулирующего характера:

- за квалификационную категорию;
- за учёную степень, почётное звание;
- за выслугу лет;
- за интенсивность и эффективность работы;
- премии;
- другие виды выплат стимулирующего характера, установленных муниципальными правовыми актами;
- отдельным категориям работников муниципальных образовательных Учреждений дополнительного образования.

2.3.1. Выплата стимулирующего характера за квалификационную категорию устанавливается с целью стимулирования педагогических работников к профессиональному росту путем повышения профессиональной квалификации и компетентности.

Выплаты за квалификационную категорию устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы педагогических работников в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы:

- 15% - при наличии высшей квалификационной категории;
- 10% - при наличии первой квалификационной категории.

Размер стимулирующей выплаты за квалификационную категорию может быть изменён при присвоении квалификационной категории, со дня вынесения решения аттестационной комиссии.

2.3.2. Выплата стимулирующего характера за учёную степень, почётное звание устанавливается работникам Учреждения, которым присвоена учёная степень, почётное звание при соответствии почётного звания, учёной степени профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы:

- 7,5% - за ученую степень кандидата наук или за почётное звание, название которых начинается со слов «Почётный…», «Заслуженный...», «Народный...», - со дня присвоения, награждения;
- 15% - за ученую степень доктора наук - со дня принятия Министерством образования и науки Российской Федерации решения о выдаче диплома.

Выплата стимулирующего характера за учёную степень, почётное звание устанавливается по одному из имеющихся оснований, имеющему большее значение.

2.3.3. Выплаты стимулирующего характера за выслугу лет устанавливаются педагогическим работникам Учреждения в зависимости от общего количества лет, проработанных в образовательных организациях, в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы:

- при выслуге лет от 1 до 5 лет - 5%;
- при выслуге лет от 5 до 10 лет - 10%;
- при выслуге лет от 10 лет - 15%.

Выплаты к должностному окладу за выслугу лет устанавливается приказом директора сроком на один учебный год.

Выплата к должностному окладу за выслугу лет выплачивается ежемесячного в пределах установленного срока её выплаты и не образует новый должностной оклад работника.

Размер выплаты стимулирующего характера за выслугу лет может быть изменён при увеличении выслуги лет со дня достижения соответствующего стажа, согласно документа о стаже, дающем право на соответствующие выплаты.

При наступлении у работника права на изменение размера выплаты

стимулирующего характера в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменение размера выплаты стимулирующего характера осуществляется по окончании указанных периодов.

2.3.4. Работникам Учреждения установлена выплата стимулирующего характера к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы за интенсивность и эффективность работы:

- за стабильно высокие показатели результативности работы, высокие академические и творческие достижения;
- за разработку и внедрение новых эффективных программ, методик, форм (обучения, организации и управления учебным процессом), создание экспериментальных площадок, применение в работе достижений науки, передовых методов труда, высокие достижения в работе;
- за выполнение особо важных или срочных работ (на срок их проведения);
- за сложность и напряженность выполняемой работы;
- за выполнение работ, не входящих в круг должностных обязанностей.

Перечень дополнительных работ, которые не учтены в должностных обязанностях работников, определяется, исходя из потребности осуществления тех или иных функций, относящихся к обязанностям отсутствующих в штатном расписании должностей. Исполнение тех или иных видов дополнительных работ, которые не учтены в должностных обязанностях работников, реализацию отдельных видов деятельности, выполнение особо важных и срочных работ, возлагается на работников приказом директора Учреждения.

Для оценки интенсивности и эффективности работы утверждается перечень показателей и критериев деятельности работников в разрезе наименований должностей, установленных в штатном расписании Учреждения (Приложение № 2 настоящего Положения).

Размер указанной надбавки - до 200%.

2.3.5. В целях поощрения работников за выполненную работу в Учреждении установлены премии:

- премия по итогам работы за период (месяц, квартал, полугодие, год);
- премия за качество выполняемых работ;
- премия в связи с профессиональным праздником «День учителя».

Премия по итогам работы за период (месяц, квартал, полугодие, год) выплачивается с целью поощрения работников за общие результаты труда по итогам работы Учреждения.

При премировании учитываются:

- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;
- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

- проведение качественной подготовки и проведения мероприятий, связанных с уставной деятельностью Учреждения;

- выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности Учреждения;

- качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;

- участие в течение месяца в выполнении важных работ, мероприятий.

Период времени, по итогам работы за который работнику устанавливается премия, и конкретный размер премии определяются приказом директора. Указанный приказ является основанием для выплаты премии.

Премия по итогам работы за период (месяц, квартал, полугодие, год) выплачивается в соответствии с Приложение № 1. Конкретный размер премии определяется в абсолютном размере. Максимальный размер премии по итогам работы - 200%.

Премия за качество выполняемых работ выплачивается работникам Учреждения единовременно в размере 1 оклада при:

- поощрении Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, главой администрации (губернатором) Краснодарского края, главой муниципального образования Ленинградский район;

- присвоении почетных званий Российской Федерации, Краснодарского края, муниципального образования Ленинградский район, награждении знаками отличия Российской Федерации;

- награждении орденами и медалями Российской Федерации и Краснодарского края;

- награждении Почетной грамотой министерства образования Российской Федерации, главы администрации (губернатора) Краснодарского края, министерства образования и науки Краснодарского края, главы муниципального образования Ленинградский район.

Премия в связи с профессиональным праздником «День учителя» выплачивается работникам единовременно.

2.3.6. В Учреждении установлена выплата стимулирующего характера за работу с коллективом, имеющим звание «Образцовый» в размере - 20% к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы, со дня присвоения.

2.3.7. Выплата отдельным категориям работников муниципального учреждения дополнительного образования в размере 3000 рублей в месяц устанавливаются следующим категориям работников:

- педагогические работники (методист, педагог дополнительного образования, педагог-организатор, воспитатель, концертмейстер);

- обслуживающий персонал (звукооператор, сторож (вахтер), уборщик служебных помещений, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания, делопроизводитель).

Выплаты осуществляются исходя из объёма рабочей нагрузки и

фактически отработанного работником времени по основному месту работы и по основной должности. При занятии штатной должности в объёме более одной ставки выплата устанавливается как за одну ставку.

2.4. Расчёт размера выплат стимулирующего характера по результатам работы за месяц и обоснование данного расчёта производится Комиссией по распределению выплат стимулирующего характера с участием представителя выборного органа первичной профсоюзной организации ежемесячно.

2.4.1. Основанием для предоставления выплат стимулирующего характера работнику является заполненный оценочный лист и прилагаемые подтверждающие документы, предоставленные работником в Комиссию в срок до 28 числа ежемесячно.

Оценочные листы, направленные с нарушением сроков и не содержащие подтверждающих документов, на заседании Комиссии не рассматриваются.

2.4.2. На основании оценочных листов производится расчёт стоимости одного балла.

Расчёт стоимости балла производится по формуле:

S=ФОТ:(N1+N2+N3+Nn), где

S- стоимость одного балла;

ФОТ-стимулирующая часть фонда оплаты труда;

N1, N2, N, … Nn - общее количество баллов работников.

2.4.3. Комиссия на основании всех материалов составляет итоговый протокол с указанием баллов и размеров выплат стимулирующего характера с обоснованием по каждому работнику Учреждения.

2.4.4. Если по представленному расчёту не имеется возражений, замечаний, предложений и т.д., то издаётся приказ директора об утверждении оценочных листов с суммами баллов и размеров выплат стимулирующего характера по результатам работы работников Учреждения за истёкший месяц. Директор Учреждения в течение пяти дней знакомит каждого работника с приказом под роспись.

2.4.5. Выплаты стимулирующего характера за результаты работы устанавливаются в период с 29 по 30 число каждого месяца (по итогам анализа за текущий месяц).

Ш. Порядок подачи и рассмотрения апелляций

3.1. В случае несогласия работника с оценкой результативности его профессиональной деятельности, он вправе в течение одного рабочего дня с момента ознакомления с протоколом подать апелляцию в Комиссию по распределению выплат стимулирующего характера.

3.2. Апелляция подаётся в письменном виде на имя председателя Комиссии с указанием конкретных критериев и баллов, по которым возникло разногласие, и документальных данных, подтверждающих неправомерность вынесенной оценки.

3.3. На основании поданной апелляции председатель Комиссии в срок не позднее трёх рабочих дней со дня подачи апелляции созывает для её рассмотрения заседание Комиссии.

3.4. В присутствии работника, подавшего апелляцию, члены Комиссии ещё раз проводят проверку правильности оценки, основываясь на предоставленных документальных данных, по результатам которых подтверждают данную ранее оценку либо (если таковая признана недействительной) изменяют её.

3.5. Оценка, данная на основе результатов рассмотрения апелляции, является окончательной и утверждается решением Комиссии.

IV. Порядок лишения или уменьшения выплат стимулирующего характера

4.1. Размер выплат стимулирующего характера может быть снижен частично или полностью снят по следующим причинам:

- несчастный случай с работниками или обучающимися в Учреждении;
- нарушение трудовой дисциплины (опоздание, отсутствие на работе без уважительной причины, невыполнение должностных обязанностей и т.п.);
- поступление обоснованных жалоб родителей на действия работника;
- наличие замечаний или предписаний контролирующих органов;
- нарушение санитарно-эпидемического режима и техники безопасности в Учреждении;
- халатное отношение к сохранности материально-технической базы Учреждения;
- невыполнение или ненадлежащее выполнение должностных обязанностей, которое установлено в ходе инспекционного контроля;
- несвоевременное предоставление и недостоверность представленных подтверждающих документов.

4.2. Директор вправе уменьшить, приостановить или отменить выплату стимулирующего характера, предупредив работников об этом в порядке, установленном статьёй 74 ТК РФ, в случае отсутствия финансовых средств либо недостаточного финансового обеспечения Учреждения.

4.3. Решение директора Учреждения об уменьшении, приостановлении или отмене выплат стимулирующего оформляется приказом с указанием конкретных причин, послуживших основанием для этого.

V.Заключительные положения

5.1. Порядок, условия выплат стимулирующего характера (в том числе выплата премии), показатели и критерии эффективности деятельности различных категорий работников могут дополняться и изменяться в соответствии с особенностями деятельности Учреждения, с обязательным

обоснованием дополнений и изменений и по согласованию с представителем выборного органа первичной профсоюзной организации.

2.25. Дополнения и изменения в Положение принимаются общим собранием работников Учреждения.

Приложение № 1
к Положению о выплатах
стимулирующего характера
работникам МБУДО ДЮЦ

Премии по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год)

№п/п	Показатель выплат	Сумма (в рублях)
1.	За вклад в развитие учреждения.	5000
2.	Проявление инициативы, самостоятельности, выдвижение и реализация творческих идей.	2000
3.	Качественная организация и проведение культурно-массовых мероприятий на муниципальном уровне.	1000
4.	Победа в профессиональных конкурсах: - на уровне учреждения; - на муниципальном уровне; - на региональном уровне; - на всероссийском уровне.	 2000 3000 4000 5000
5.	Включение передового педагогического опыта работы: - в муниципальный банк данных; - в региональный банк данных.	 3000 4000
6.	Качественная инновационная деятельность (публичная защита инновационного проекта): - на муниципальном уровне; - на региональном уровне.	 3000 4000
7.	Эффективность использования и сохранность материально-технических средств.	1000
8.	По итогам подготовки учреждения к новому учебному году.	5000
9.	Особый режим работы, связанный с обеспечением безаварийной, безотказной, бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем.	1000
10.	За качество выполняемых работ: - за стабильно высокие показатели результативности работы, высокие творческие достижения работника; - за разработку и внедрение новых эффективных программ, методик, форм (обучения, организации и управления образовательным процессом), создание инновационных площадок, применение в работе достижений науки, передовых методов.	3000
11.	За общие результаты по итогам работы учреждения: - качественная подготовка мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения; - качественное выполнение работы, связанной с обеспечением уставной деятельности учреждения.	2000

Приложение № 2
к Положению о выплатах
стимулирующего характера
работникам МБУДО ДЮЦ

Карта оценки деятельности работников для выплат стимулирующего характера

Наименование выплат	Условия получения выплаты (баллы)	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность	Размер выплаты
Карта оценки деятельности директора для выплат стимулирующего характера				
За интенсивность и высокие показатели	региональный уровень - 5 муниципальный уровень - 4 уровень МБУДО ДЮЦ - 3	Качественная организация и ведение инновационной работы.	ежемесячно	В соответствии с решением комиссии
За интенсивность и высокие показатели	Наличие высшей и первой квалификационной категории: свыше 70% -3 ниже 70% -2.	Высокий уровень аттестации педагогических работников МБУДО ДЮЦ.	по полугодиям	В соответствии с решением комиссии
За интенсивность и высокие показатели	- муниципальный уровень – 2; - зональный уровень – 3; - региональный уровень – 4; - всероссийский уровень – 5; - международный уровень – 6.	Победа МБУДО ДЮЦ в муниципальных, зональных, региональных, всероссийских, международных конкурсах.	ежемесячно	В соответствии с решением комиссии
За интенсивность и высокие показатели	- уровень МБУДО ДЮЦ – 2; - муниципальный уровень -3; - зональный уровень – 4; - региональный уровень – 5; - всероссийский уровень – 6; - международный уровень – 7.	Подготовка победителей и призёров (работников и обучающихся) конкурсов МБУДО ДЮЦ, муниципальных, зональных, региональных, всероссийских, международных конкурсов.	ежемесячно	В соответствии с решением комиссии
За интенсивность и высокие показатели	- муниципальный уровень – 3;	Качественное представление опыта	ежемесячно	В соответствии

	- зональный уровень – 4; - региональный уровень – 5; - всероссийский уровень – 6.	работы МБУДО ДЮЦ на муниципальном, региональном, всероссийском уровнях.		с решением комиссии
За интенсивность и высокие показатели	- региональный уровень -4; - зональный уровень -3; - муниципальный уровень -2.	Активное участие в подготовке и проведении региональных, зональных, муниципальных мероприятий.	ежемесячно	В соответствии с решением комиссии
За интенсивность и высокие показатели	Мониторинг анкетирования: - свыше 90 % удовлетворенных – 5; - свыше 80 % удовлетворенных – 3.	Повышение имиджа МБУДО ДЮЦ на основании мониторинга деятельности организации и анализа анкетирования родителей.	ежемесячно	В соответствии с решением комиссии
За интенсивность и высокие показатели	Мониторинг анкетирования: - свыше 90 % удовлетворенных – 3; - свыше 80 % удовлетворенных – 2.	Удовлетворённость родителей качеством образовательного процесса и результатами образовательной деятельности педагогов (результаты анкетирования, отзывы).	1 раз в год	В соответствии с решением комиссии
За интенсивность и высокие показатели	от 0,5 до 5	Увеличение объёмных показателей численности обучающихся в детских объединениях МБУДО ДЮЦ.	по итогам полугодий	В соответствии с решением комиссии
За интенсивность и высокие показатели	от 1 до 15 (оценивается управлением образования)	Эффективность и качество исполнения управленческих решений.	ежемесячно	В соответствии с решением комиссии
За интенсивность и высокие показатели	- муниципальный уровень - 2; - зональный уровень – 3; - региональный уровень – 4.	Активное участие в муниципальных, зональных, региональных, комиссиях.	ежемесячно	В соответствии с решением комиссии
За интенсивность и высокие показатели	от 1 до 10 (оценивается управлением	Качественная работа МБУДО ДЮЦ в АИС «Навигатор	ежемесячно	В соответствии с решением

	образования)	дополнительного образования детей Краснодарского края».		комиссии
За интенсивность и высокие показатели	от 1 до 10 (оценивается управлением образования)	Качественная работа МБУДО ДЮЦ в АИС «Сетевой город. Образование.»	ежемесячно	В соответствии с решением комиссии
За интенсивность и высокие показатели	за каждое - по 1, но не более - 5	Качественное и эстетическое оформление предметно-пространственной развивающей образовательной среды в МБУДО ДЮЦ, территории МБУДО ДЮЦ.	ежемесячно	В соответствии с решением комиссии
За интенсивность и высокие показатели	от 1 до 10 (оценивается управлением образования)	Качественная подготовка МБУДО ДЮЦ к новому учебному году.	ежемесячно	В соответствии с решением комиссии
За интенсивность и высокие показатели	от 1 до 10 (оценивается управлением образования)	Качественное выполнение особо важных или срочных работ, связанных с производственной необходимостью.	ежемесячно	В соответствии с решением комиссии
За интенсивность и высокие показатели	от 1 до 10 (оценивается управлением образования)	Интенсивность, сложность, напряжённость и качество выполняемой работы.	ежемесячно	В соответствии с решением комиссии
Карта оценки деятельности заместителя директора по учебно-воспитательной работе для выплат стимулирующего характера				
За интенсивность и высокие показатели	- региональный уровень – 5; - муниципальный уровень – 4; - уровень МБУДО ДЮЦ – 3.	Качественная организация и ведение инновационной работы.	ежемесячно	В соответствии с решением комиссии
За интенсивность и высокие показатели	- муниципальный уровень – 3; - зональный уровень – 4; - региональный уровень – 5; - всероссийский уровень – 6.	Качественное представление опыта работы МБУДО ДЮЦ на муниципальном, зональном, региональном, всероссийском уровнях.	ежемесячно	В соответствии с решением комиссии
За интенсивность и высокие показатели	за каждое по 2, но не более 3	Выступления на вебинарах, семинарах	ежемесячно	В соответствии

		и др.		с решением комиссии
За интенсивность и высокие показатели	Наличие высшей и первой квалификационной категории: - свыше 70% - 3, - ниже 70% - 2.	Высокий уровень аттестации педагогических работников МБУДО ДЮЦ.	по полугодиям	В соответствии с решением комиссии
За интенсивность и высокие показатели	от 1 до 10	Качественное выполнение функций администратора системы АИС «Сетевой город. Образование.»	ежемесячно	В соответствии с решением комиссии
За интенсивность и высокие показатели	- всероссийский уровень – 5; - региональный уровень – 4.	Качественная разработка и публикация информационных материалов в профессиональных журналах и газетах.	ежемесячно	В соответствии с решением комиссии
За интенсивность и высокие показатели	интернет-конкурс - 0,5 конкурсы в очном режиме: 2-е место - уровень МБУДО ДЮЦ – 1; - муниципальный уровень - 2; - зональный уровень – 3; - региональный уровень – 4. 3-е место - уровень МБУДО ДЮЦ – 0,5; - муниципальный уровень - 1; - зональный уровень – 2; - региональный уровень – 3.	Результативное участие в профессиональных конкурсах.	ежемесячно	В соответствии с решением комиссии
За интенсивность и высокие показатели	Мониторинг анкетирования: - свыше 90 % удовлетворенных – 3; - свыше 80 % удовлетворенных – 2.	Удовлетворённость родителей качеством образовательного процесса и результатами образовательной деятельности педагогов	1 раз в год	В соответствии с решением комиссии

		(результаты анкетирования, отзывы).		
За интенсивность и высокие показатели	от 0,5 до 5	Увеличение объёмных показателей численности обучающихся в детских объединениях МБУДО ДЮЦ.	по итогам полугодий	В соответствии с решением комиссии
За интенсивность и высокие показатели	- региональный уровень – 4; - зональный уровень – 3; - муниципальный уровень – 2; - уровень МБУДО ДЮЦ – 1	Активная работа в качестве члена жюри конкурсов, фестивалей, выставок, эксперта комиссий, организатора олимпиад.	ежемесячно	В соответствии с решением комиссии
За интенсивность и высокие показатели	от 1 до 15	Эффективность и качество исполнения управленческих решений.	ежемесячно	В соответствии с решением комиссии
За интенсивность и высокие показатели	от 1 до 10	Качественная организация работы и ведение документации по охране труда.	ежемесячно	В соответствии с решением комиссии
За интенсивность и высокие показатели	от 1 до 5	Качественная разработка локальных нормативных актов	ежемесячно	В соответствии с решением комиссии
За интенсивность и высокие показатели	от 1 до 10	Качественная организация работы по самообследованию МБУДО ДЮЦ.	едино временно	В соответствии с решением комиссии
За интенсивность и высокие показатели	за каждое - по 1, но не более - 5	Качественное и эстетическое оформление предметно-пространственной развивающей образовательной среды в МБУДО ДЮЦ, территории МБУДО ДЮЦ.	ежемесячно	В соответствии с решением комиссии
За интенсивность и высокие показатели	от 1 до 10	Качественное выполнение больших объёмов работы в кратчайшие сроки	ежемесячно	В соответствии с решением комиссии
За интенсивность и высокие показатели	от 1 до 10 (оценивается управлением образования)	Качественное выполнение особо важных или срочных работ, связанных с	ежемесячно	В соответствии с решением комиссии

		производственной необходимостью.		
За интенсивность и высокие показатели	от 1 до 10	Интенсивность, сложность, напряжённость и качество выполняемой работы.	ежемесячно	В соответствии с решением комиссии
Карта оценки деятельности заместителя директора по воспитательной работе для выплат стимулирующего характера				
За интенсивность и высокие показатели	- региональный уровень – 5; - муниципальный уровень – 4; - уровень МБУДО ДЮЦ – 3.	Качественная организация и ведение инновационной работы.	ежемесячно	В соответствии с решением комиссии
За интенсивность и высокие показатели	- муниципальный уровень – 3; - зональный уровень – 4; - региональный уровень – 5; - всероссийский уровень – 6.	Качественное представление опыта работы МБУДО ДЮЦ на муниципальном, зональном, региональном, всероссийском уровнях.	ежемесячно	В соответствии с решением комиссии
За интенсивность и высокие показатели	за каждое по 2, но не более 3	Выступления на вебинарах, семинарах и др.	ежемесячно	В соответствии с решением комиссии
За интенсивность и высокие показатели	Наличие высшей и первой квалификационной категории: - свыше 70% - 3, - ниже 70% - 2.	Высокий уровень аттестации педагогических работников МБУДО ДЮЦ.	по полугодиям	В соответствии с решением комиссии
За интенсивность и высокие показатели	от 1 до 10	Качественная организация работы Муниципального центра по организации и проведению культурно-массовых и конкурсных мероприятий в сфере образования муниципального образования Ленинградский район.	ежемесячно	В соответствии с решением комиссии
За интенсивность и высокие показатели	- всероссийский уровень – 5; - региональный уровень – 4.	Качественная разработка и публикация информационных материалов в	ежемесячно	В соответствии с решением комиссии

		профессиональных журналах и газетах.		
За интенсивность и высокие показатели	интернет-конкурс - 0,5 конкурсы в очном режиме: 2-е место - уровень МБУДО ДЮЦ – 1; - муниципальный уровень - 2; - зональный уровень – 3; - региональный уровень – 4. 3-е место - уровень МБУДО ДЮЦ – 0,5; - муниципальный уровень - 1; - зональный уровень – 2; - региональный уровень – 3.	Результативное участие в профессиональных конкурсах.	ежемесячно	В соответствии с решением комиссии
За интенсивность и высокие показатели	Мониторинг анкетирования: - свыше 90 % удовлетворенных – 3; - свыше 80 % удовлетворенных – 2.	Удовлетворённость родителей качеством образовательного процесса и результатами образовательной деятельности педагогов (результаты анкетирования, отзывы).	1 раз в год	В соответствии с решением комиссии
За интенсивность и высокие показатели	от 0,5 до 5	Увеличение объёмных показателей численности обучающихся в детских объединениях МБУДО ДЮЦ.	по итогам полугодий	В соответствии с решением комиссии
За интенсивность и высокие показатели	- региональный уровень – 4; - зональный уровень – 3; - муниципальный уровень – 2; - уровень МБУДО ДЮЦ – 1	Активная работа в качестве члена жюри конкурсов, фестивалей, выставок, эксперта комиссий, организатора олимпиад.	ежемесячно	В соответствии с решением комиссии
За интенсивность и высокие показатели	от 1 до 15	Эффективность и качество исполнения	ежемесячно	В соответствии

		управленческих решений.		с решением комиссии
За интенсивность и высокие показатели	от 1 до 10	Качественная организация работы и ведение документации по охране труда.	ежемесячно	В соответствии с решением комиссии
За интенсивность и высокие показатели	от 1 до 5	Качественная разработка и ведение документации по правилам дорожной безопасности (разработка схем безопасного маршрута обучающихся, паспорта ПДД, документации для выездных мероприятий).	ежемесячно	В соответствии с решением комиссии
За интенсивность и высокие показатели	от 1 до 5	Качественная разработка локальных нормативных актов	ежемесячно	В соответствии с решением комиссии
За интенсивность и высокие показатели	от 1 до 10	Качественная организация работы по самообследованию МБУДО ДЮЦ.	едино временно	В соответствии с решением комиссии
За интенсивность и высокие показатели	за каждое - по 1, но не более - 5	Качественное и эстетическое оформление предметно-пространственной развивающей образовательной среды в МБУДО ДЮЦ, территории МБУДО ДЮЦ.	ежемесячно	В соответствии с решением комиссии
За интенсивность и высокие показатели	от 1 до 10	Качественное выполнение больших объёмов работы в кратчайшие сроки	ежемесячно	В соответствии с решением комиссии
За интенсивность и высокие показатели	от 1 до 10 (оценивается управлением образования)	Качественное выполнение особо важных или срочных работ, связанных с производственной необходимостью.	ежемесячно	В соответствии с решением комиссии
За интенсивность и высокие показатели	от 1 до 10	Интенсивность, сложность, напряжённость и качество выполняемой работы.	ежемесячно	В соответствии с решением комиссии

Карта оценки деятельности заместителя директора по научно-методической работе для выплат стимулирующего характера				
За интенсивность и высокие показатели	- региональный уровень – 5; - муниципальный уровень – 4; - уровень МБУДО ДЮЦ – 3.	Качественная организация и ведение инновационной работы.	ежемесячно	В соответствии с решением комиссии
За интенсивность и высокие показатели	- муниципальный уровень – 3; - зональный уровень – 4; - региональный уровень – 5; - всероссийский уровень – 6.	Качественное представление опыта работы МБУДО ДЮЦ на муниципальном, зональном, региональном, всероссийском уровнях.	ежемесячно	В соответствии с решением комиссии
За интенсивность и высокие показатели	за каждое по 2, но не более 3	Выступления на вебинарах, семинарах и др.	ежемесячно	В соответствии с решением комиссии
За интенсивность и высокие показатели	2	Качественная организация работы по аттестации педагогических работников.	ежемесячно	В соответствии с решением комиссии
За интенсивность и высокие показатели	Наличие высшей и первой квалификационной категории: - свыше 70% - 3, - ниже 70% - 2.	Высокий уровень аттестации педагогических работников МБУДО ДЮЦ.	по полугодиям	В соответствии с решением комиссии
За интенсивность и высокие показатели	- всероссийский уровень – 6; - региональный уровень – 5; - зональный уровень – 4; - муниципальный уровень – 3; - уровень МБУДО ДЮЦ – 2.	Качественная подготовка педагогов - победителей и призёров профессиональных конкурсов.	ежемесячно	В соответствии с решением комиссии
За интенсивность и высокие показатели	от 1 до 10	Качественная организация работы Муниципального опорного центра.	ежемесячно	В соответствии с решением комиссии
За интенсивность и высокие показатели	от 1 до 5	Качественная разработка локальных нормативных актов	ежемесячно	В соответствии с решением комиссии
За интенсивность и высокие показатели	от 1 до 10	Качественное выполнение функций	ежемесячно	В соответствии

		модератора АИС «Навигатор дополнительного образования детей Краснодарского края», оператора ПФДО.		с решением комиссии
За интенсивность и высокие показатели	от 1 до 5	Качественная организация и содержательное наполнение сайта МБУДО ДЮЦ.	ежемесячно	В соответствии с решением комиссии
За интенсивность и высокие показатели	- всероссийский уровень – 5; - региональный уровень – 4.	Качественная разработка и публикация информационных материалов в профессиональных журналах и газетах.	ежемесячно	В соответствии с решением комиссии
За интенсивность и высокие показатели	интернет-конкурс - 0,5 конкурсы в очном режиме: 2-е место - уровень МБУДО ДЮЦ – 1; - муниципальный уровень - 2; - зональный уровень – 3; - региональный уровень – 4. 3-е место - уровень МБУДО ДЮЦ – 0,5; - муниципальный уровень - 1; - зональный уровень – 2; - региональный уровень - 3	Результативное участие в профессиональных конкурсах.	ежемесячно	В соответствии с решением комиссии
За интенсивность и высокие показатели	за каждое по 1, но не более 5	Качественное взаимодействие с социумом, родителями (законными представителями) – совместные мероприятия, акции, конкурсы, концерты и другие формы работы.	ежемесячно	В соответствии с решением комиссии

За интенсивность и высокие показатели	Мониторинг анкетирования: - свыше 90 % удовлетворенных – 3; - свыше 80 % удовлетворенных – 2.	Удовлетворённость родителей качеством образовательного процесса и результатами образовательной деятельности педагогов (результаты анкетирования, отзывы).	1 раз в год	В соответствии с решением комиссии
За интенсивность и высокие показатели	- региональный уровень – 4; -зональный уровень - 3 - муниципальный уровень – 2; - уровень МБУДО ДЮЦ – 1	Активная работа в качестве члена жюри конкурсов, фестивалей, выставок, эксперта комиссий, организатора олимпиад.	ежемесячно	В соответствии с решением комиссии
За интенсивность и высокие показатели	от 1 до 15	Эффективность и качество исполнения управленческих решений.	ежемесячно	В соответствии с решением комиссии
За интенсивность и высокие показатели	от 1 до 10	Качественная организация работы по самообследованию МБУДО ДЮЦ.	едино временно	В соответствии с решением комиссии
За интенсивность и высокие показатели	за каждое - по 1, но не более - 5	Качественное и эстетическое оформление предметно-пространственной развивающей образовательной среды в МБУДО ДЮЦ, территории МБУДО ДЮЦ.	ежемесячно	В соответствии с ешением комиссии
За интенсивность и высокие показатели	от 1 до 10	Качественное выполнение больших объёмов работы в кратчайшие сроки.	ежемесячно	В соответствии с решением комиссии
За интенсивность и высокие показатели	от 1 до 10 (оценивается управлением образования)	Качественное выполнение особо важных или срочных работ, связанных с производственной необходимостью.	ежемесячно	В соответствии с решением комиссии
За интенсивность и высокие показатели	от 1 до 10	Интенсивность, сложность, напряжённость и качество	ежемесячно	В соответствии с решением комиссии

		выполняемой работы.		
Карта оценки деятельности педагога дополнительного образования, концертмейстера, воспитателя для выплат стимулирующего характера				
За интенсивность и высокие показатели	ведение деятельности на уровне МБУДО ДЮЦ -2	Качественная организация и ведение инновационной деятельности	ежемесячно	В соответствии с решением комиссии
За интенсивность и высокие показатели	2	Качественная организация работы и руководство деятельностью методических и других объединений педагогов.	октябрь март	В соответствии с решением комиссии
За интенсивность и высокие показатели	свыше 15 человек - 1 свыше 20 человек - 2	Увеличение объёмных показателей численности обучающихся в детских объединениях при условии своевременного зачисления обучающихся в АИС «Навигатор дополнительного образования Краснодарского края», предоставления личных дел обучающихся.	по итогам полугодия	В соответствии с решением комиссии
За интенсивность и высокие показатели	от 1 до 10	Востребованность дополнительной общеобразовательной общеразвивающей программы, реализуемой в рамках ПФДО, в соответствии с реестром договоров.	по итогам полугодия	В соответствии с решением комиссии
За интенсивность и высокие показатели	от 1 до 10	Реализация дополнительной общеобразовательной общеразвивающей программы, реализуемой в сетевой форме с предоставлением отчётных документов.	по итогам полугодия	В соответствии с решением комиссии
За интенсивность и высокие показатели	- всероссийский уровень – 4; - региональный	Качественная разработка и публикация	ежемесячно	В соответствии с решением

	уровень – 3.	информационных и методических материалов в профессиональных журналах и газетах.		комиссии
За интенсивность и высокие показатели	интернет-конкурс - 0,5 конкурсы в очном режиме: 2-е место - уровень МБУДО ДЮЦ – 1; - муниципальный уровень - 2; - зональный уровень - 3 - региональный уровень – 4. 3-е место - уровень МБУДО ДЮЦ – 0,5; - муниципальный уровень - 1; - зональный уровень – 2; - региональный уровень – 3.	Результативное участие в профессиональных конкурсах.	ежемесячно	В соответствии с решением комиссии
За интенсивность и высокие показатели	-уровень МБУДО ДЮЦ -1; - муниципальный уровень -2; - зональный уровень – 3; - региональный уровень – 4.	Транслирование результатов своей профессиональной деятельности (качественное проведение мастер-классов, семинаров, заседаний методических объединений и другие формы работы).	ежемесячно	В соответствии с решением комиссии
За интенсивность и высокие показатели	2	Высокий уровень и качественное осуществление наставнической работы (консультативная помощь, методическое сопровождение и координация деятельности, работа с документацией).	ежемесячно	В соответствии с решением комиссии
За интенсивность и	Гран-при:	Качественная	ежемесячно	В

высокие показатели	- муниципальный уровень – 2,5; - зональный уровень - 3; - региональный уровень – 3,5; - всероссийский уровень - 4; - международный уровень – 4,5. 1 место: - уровень МБУДО ДЮЦ – 1,5; - муниципальный уровень - 2; - зональный уровень – 2,5; - региональный уровень - 3; - всероссийский уровень – 3,5; - международный уровень - 4. 2 место: - уровень МБУДО ДЮЦ -1; - муниципальный уровень – 1,5; - зональный уровень - 2; - региональный уровень – 2,5; - всероссийский уровень - 3; - международный уровень – 3,5. 3 место: - уровень МБУДО ДЮЦ -0,5; - муниципальный уровень - 1; - зональный уровень – 1,5; - региональный уровень - 2; - всероссийский уровень – 2,5; - международный уровень – 3.	подготовка и результативное участие обучающихся в конкурсах, фестивалях по профилю основной деятельности учреждения.		соответствии с решением комиссии

За интенсивность и высокие показатели	за каждое по 0,5, но не более 2	Качественная подготовка и результативное участие обучающихся в интернет-конкурсах по профилю деятельности.	ежемесячно	В соответствии с решением комиссии
За интенсивность и высокие показатели	за каждый номер по 1, но не более 5	Активная концертная деятельность.	ежемесячно	В соответствии с решением комиссии
За интенсивность и высокие показатели	за каждую по 1, но не более 5	Активная выставочная деятельность (тематические выставки).	ежемесячно	В соответствии с решением комиссии
За интенсивность и высокие показатели	от 0,5 до 5	Результативное участие в реализации летней оздоровительной кампании.	июнь-август	В соответствии с решением комиссии
За интенсивность и высокие показатели	от 0,5 до 5	Результативное участие в мероприятиях каникулярного периода.	1 раз в четверть	В соответствии с решением комиссии
За интенсивность и высокие показатели	за каждый выезд по 1	Сопровождение обучающихся на выездных мероприятиях.	ежемесячно	В соответствии с решением комиссии
За интенсивность и высокие показатели	от 0,5 до 5	Качественное и эстетическое оформление стендов, наглядности, помещений МБУДО ДЮЦ.	ежемесячно	В соответствии с решением комиссии
За интенсивность и высокие показатели	от 0,5 до 5	Качественное выполнение функций заведующего учебным кабинетом (обеспечение соответствия кабинета санитарно-гигиеническим требованиям, качественное и эстетическое оформление кабинета).	ежемесячно	В соответствии с решением комиссии
За интенсивность и высокие показатели	1	Высокий уровень успеваемости («хорошо»,	едино временно	В соответствии с решением

		«отлично») работников, обучающихся в соответствии с договором о целевом обучении.		комиссии
За интенсивность и высокие показатели	1	В целях стимулирования труда педагогических работников из числа выпускников организаций высшего и среднего профессионального образования молодым специалистам, имеющим стаж работы до 3-х лет.	ежемесячно	В соответствии с решением комиссии
За интенсивность и высокие показатели	- муниципальный уровень – 2 - уровень МБУДО ДЮЦ - 1.	Активное и качественное участие в проведении мероприятий МБУДО ДЮЦ, массовых районных мероприятиях.	ежемесячно	В соответствии с решением комиссии
За интенсивность и высокие показатели	- региональный уровень – 4; - зональный уровень – 3; - муниципальный уровень – 2; - уровень МБУДО ДЮЦ – 1.	Активная работа в качестве члена жюри конкурсов, фестивалей, выставок, эксперта комиссий, организатора олимпиад.	ежемесячно	В соответствии с решением комиссии
За интенсивность и высокие показатели	от 1 до 10	Активное участие в проведении ремонтных работ при подготовке учреждения к новому учебному году.	ежемесячно	В соответствии с решением комиссии
За интенсивность и высокие показатели	от 1 до 10	Интенсивность, сложность, напряжённость и качество выполняемой работы.	ежемесячно	В соответствии с решением комиссии
Карта оценки деятельности педагога-организатора для выплат стимулирующего характера				
За интенсивность и высокие показатели	2	Качественная организация работы и руководство деятельностью методических и	октябрь март	В соответствии с решением комиссии

		других объединений педагогов.		
За интенсивность и высокие показатели	от 1 до 5	Организация и проведение муниципальных, региональных конкурсов, акций, фестивалей.	ежемесячно	В соответствии с решением комиссии
За интенсивность и высокие показатели	от 1 до 5	Координация волонтёрской деятельности на муниципальном уровне.	ежемесячно	В соответствии с решением комиссии
За интенсивность и высокие показатели	1	Качественная подготовка информации для наполнения тематических разделов сайта МБУДО ДЮЦ.	по итогам месяца	В соответствии с решением комиссии
За интенсивность и высокие показатели	- всероссийский уровень – 5; - региональный уровень – 4.	Качественная разработка и публикация информационных и методических материалов в профессиональных журналах и газетах.	ежемесячно	В соответствии с решением комиссии
За интенсивность и высокие показатели	интернет-конкурс - 0,5 конкурсы в очном режиме: 2-е место - уровень МБУДО ДЮЦ – 1; - муниципальный уровень - 2; - зональный уровень – 3; - региональный уровень – 4. 3-е место - уровень МБУДО ДЮЦ – 0,5; - муниципальный уровень - 1; - зональный уровень -2; - региональный	Результативное участие в профессиональных конкурсах.	ежемесячно	В соответствии с решением комиссии

	уровень – 3.			
За интенсивность и высокие показатели	-уровень МБУДО ДЮЦ -1; - муниципальный уровень -2 - зональный уровень - 3 - региональный уровень – 4.	Транслирование результатов своей профессиональной деятельности (качественное проведение мастер-классов, семинаров, заседаний методических объединений и другие формы работы).	ежемесячно	В соответствии с решением комиссии
За интенсивность и высокие показатели	2	Высокий уровень и качественное осуществление наставнической работы (консультативная помощь, методическое сопровождение и координация деятельности, работа с документацией).	ежемесячно	В соответствии с решением комиссии
За интенсивность и высокие показатели	Гран-при: - муниципальный уровень – 2,5; - зональный уровень - 3; - региональный уровень – 3,5; - всероссийский уровень - 4; - международный уровень – 4,5. 1 место: - уровень МБУДО ДЮЦ – 1,5; - муниципальный уровень - 2; - зональный уровень – 2,5; - региональный уровень - 3; - всероссийский	Качественная подготовка и результативное участие обучающихся в конкурсах, фестивалях, выставках по профилю основной деятельности учреждения.	ежемесячно	В соответствии с решением комиссии

	уровень – 3,5; - международный уровень - 4. 2 место: - уровень МБУДО ДЮЦ -1; - муниципальный уровень – 1,5; - зональный уровень - 2; - региональный уровень – 2,5; - всероссийский уровень - 3; - международный уровень – 3,5. 3 место: - уровень МБУДО ДЮЦ -0,5; - муниципальный уровень - 1; - зональный уровень – 1,5; - региональный уровень - 2; - всероссийский уровень – 2,5; - международный уровень – 3.			
За интенсивность и высокие показатели	за каждое по 0,5, но не более 2	Качественная подготовка и результативное участие обучающихся в интернет-конкурсах по профилю деятельности.	ежемесячно	В соответствии с решением комиссии
За интенсивность и высокие показатели	- муниципальный уровень – 3; - зональный уровень – 4; - региональный уровень – 5; - всероссийский уровень – 6.	Качественное представление опыта работы МБУДО ДЮЦ на муниципальном, зональном, региональном, всероссийском уровнях.	ежемесячно	В соответствии с решением комиссии
За интенсивность и высокие показатели	от 1 до 10	Высокий уровень организации и качественное руководство работой лагеря дневного пребывания, тематической	июнь-август	В соответствии с решением комиссии

		(профильной) сменой.		
За интенсивность и высокие показатели	от 0,5 до 5	Результативное участие в реализации летней оздоровительной кампании.	июнь-август	В соответствии с решением комиссии
За интенсивность и высокие показатели	от 0,5 до 5	Результативное участие в мероприятиях каникулярного периода.	1 раз в четверть	В соответствии с решением комиссии
За интенсивность и высокие показатели	от 1 до 5	Сопровождение обучающихся на выездных мероприятиях.	ежемесячно	В соответствии с решением комиссии
За интенсивность и высокие показатели	от 0,5 до 5	Качественное выполнение функций заведующего учебным кабинетом (обеспечение соответствия кабинета санитарно-гигиеническим требованиям, качественное и эстетическое оформление кабинета).	ежемесячно	В соответствии с решением комиссии
За интенсивность и высокие показатели	от 0,5 до 5	Качественное и эстетическое оформление стендов, наглядности, помещений МБУДО ДЮЦ.	ежемесячно	В соответствии с решением комиссии
За интенсивность и высокие показатели	1	Высокий уровень успеваемости («хорошо», «отлично») работников, обучающихся в соответствии с договором о целевом обучении.	едино временно	В соответствии с решением комиссии
За интенсивность и высокие показатели	1	В целях стимулирования труда педагогических работников из числа выпускников организаций высшего и среднего профессионального	ежемесячно	В соответствии с решением комиссии

		образования молодым специалистам, имеющим стаж работы до 3-х лет.		
За интенсивность и высокие показатели	- региональный уровень – 4; - зональный уровень – 3; - муниципальный уровень – 2; - уровень МБУДО ДЮЦ – 1	Активная работа в качестве члена жюри конкурсов, фестивалей, выставок, эксперта комиссий, организатора олимпиад.	ежемесячно	В соответствии с решением комиссии
За интенсивность и высокие показатели	1	Качественное выполнение функций и ведение документации уполномоченного ПК по охране труда.	ежемесячно	В соответствии с решением комиссии
За интенсивность и высокие показатели	от 1 до 10	Активное участие в проведении ремонтных работ при подготовке учреждения к новому учебному году.	ежемесячно	В соответствии с решением комиссии
За интенсивность и высокие показатели	от 1 до 10	Интенсивность, сложность, напряжённость и качество выполняемой работы.	ежемесячно	В соответствии с решением комиссии
Карта оценки деятельности методиста для выплат стимулирующего характера				
За интенсивность и высокие показатели	- региональный уровень – 5; - муниципальный уровень – 4; - уровень МБУДО ДЮЦ – 3.	Качественная организация и ведение инновационной деятельности.	ежемесячно	В соответствии с решением комиссии
За интенсивность и высокие показатели	от 1 до 5	Качественное выполнение работы в составе рабочей группы МОЦ МО Ленинградский район.	ежемесячно	В соответствии с решением комиссии
За интенсивность и высокие показатели	от 1 до 10	Качественное выполнение функций модератора АИС «Навигатор дополнительного образования детей Краснодарского края», оператора ПФДО.	ежемесячно	В соответствии с решением комиссии

За интенсивность и высокие показатели	от 1 до 5	Качественная разработка локальных нормативных актов	ежемесячно	В соответствии с решением комиссии
За интенсивность и высокие показатели	- всероссийский уровень – 5; - региональный уровень – 4.	Качественная разработка и публикация информационных и методических материалов в профессиональных газетах и журналах.	ежемесячно	В соответствии с решением комиссии
За интенсивность и высокие показатели	- всероссийский уровень – 6; - региональный уровень – 5; - зональный уровень – 4; - муниципальный уровень – 3; - уровень МБУДО ДЮЦ – 2.	Качественная подготовка педагогов - победителей и призёров профессиональных конкурсов.	ежемесячно	В соответствии с решением комиссии
За интенсивность и высокие показатели	интернет-конкурс - 0,5 конкурсы в очном режиме: 2-е место - уровень МБУДО ДЮЦ – 1; - муниципальный уровень - 2; - зональный уровень – 3; - региональный уровень – 4. 3-е место - уровень МБУДО ДЮЦ – 0,5; - муниципальный уровень - 1; - зональный уровень – 2; - региональный уровень – 3.	Результативное участие в профессиональных конкурсах.	ежемесячно	В соответствии с решением комиссии
За интенсивность и высокие показатели	- уровень МБУДО ДЮЦ -1; - муниципальный уровень -2; - зональный уровень – 3; - региональный	Транслирование результатов своей профессиональной деятельности (качественное проведение мастер-классов, семинаров,	ежемесячно	В соответствии с решением комиссии

	уровень – 4;	заседаний методических объединений и другие формы работы).		
За интенсивность и высокие показатели	2	Высокий уровень и качественное осуществление наставнической работы (консультативная помощь, сопровождение и координация деятельности, работа с документацией).	ежемесячно	В соответствии с решением комиссии
За интенсивность и высокие показатели	- муниципальный уровень – 3; - зональный уровень – 4; - региональный уровень – 5; - всероссийский уровень – 6.	Качественное представление опыта работы МБУДО ДЮЦ на муниципальном, зональном, региональном, всероссийском уровнях.	ежемесячно	В соответствии с решением комиссии
За интенсивность и высокие показатели	- муниципальный уровень – 2; - уровень МБУДО ДЮЦ - 1.	Активное и качественное участие в проведении мероприятий МБУДО ДЮЦ, массовых районных мероприятиях.	ежемесячно	В соответствии с решением комиссии
За интенсивность и высокие показатели	за каждую по 1, но не более 5	Активная выставочная деятельность (тематические выставки).	ежемесячно	В соответствии с решением комиссии
За интенсивность и высокие показатели	от 1 до 10	Качественная организация и руководство работой лагеря дневного пребывания, тематической (профильной) сменой.	июнь август	В соответствии с решением комиссии
За интенсивность и высокие показатели	1	Качественная подготовка информации для наполнения тематических разделов сайта.	ежемесячно	В соответствии с решением комиссии
За интенсивность и высокие показатели	- региональный уровень – 4; зональный уровень – 3;	Активная работа в качестве члена жюри конкурсов, фестивалей, выставок,	ежемесячно	В соответствии с решением комиссии

	- муниципальный уровень – 2; - уровень МБУДО ДЮЦ – 1.	эксперта комиссий, организаторов олимпиад.		
За интенсивность и высокие показатели	1	Качественное выполнение функций ответственного лица за организацию работы библиотечного фонда.	ежемесячно	В соответствии с решением комиссии
За интенсивность и высокие показатели	от 0,5 до 5	Качественное выполнение функций заведующего учебным кабинетом (обеспечение соответствия кабинета санитарно-гигиеническим требованиям, качественное и эстетическое оформление кабинета).	ежемесячно	В соответствии с решением комиссии
За интенсивность и высокие показатели	от 0,5 до 5	Качественное и эстетическое оформление стендов, наглядности, помещений МБУДО ДЮЦ.	ежемесячно	В соответствии с решением комиссии
За интенсивность и высокие показатели	от 1 до 10	Качественная организация работы и ведение документации по антитеррористической безопасности.	ежемесячно	В соответствии с решением комиссии
За интенсивность и высокие показатели	4	Сложность и напряжённость выполняемой работы (организация работы по повышению квалификации работников в области правовых и экономических знаний).	ежемесячно	В соответствии с решением комиссии
За интенсивность и высокие показатели	от 1 до 10	Активное участие в проведении ремонтных работ при подготовке учреждения к новому учебному году.	ежемесячно	В соответствии с решением комиссии

За интенсивность и высокие показатели	от 1 до 10	Интенсивность, сложность, напряжённость и качество выполняемой работы.	ежемесячно	В соответствии с решением комиссии
Карта оценки деятельности работников учебно-вспомагательного и обслуживающего персоналов для выплат стимулирующего характера				
Карта оценки деятельности заведующего хозяйством для выплат стимулирующего характера				
За интенсивность и высокие показатели	от 1 до 3	Качественная организация работы и ведение документации по социальному и медицинскому страхованию.	ежемесячно	В соответствии с решением комиссии
За интенсивность и высокие показатели	от 1 до 5	Качественная организация работы и ведение документации по пожарной безопасности.	ежемесячно	В соответствии с решением комиссии
За интенсивность и высокие показатели	от 1 до 5	Качественное выполнение функций контрактного управляющего.	ежемесячно	В соответствии с решением комиссии
За интенсивность и высокие показатели	от 1 до 5	Своевременная работа по подготовке документов для заключения контрактов по закупкам.	ежемесячно	В соответствии с решением комиссии
За интенсивность и высокие показатели	от 1 до 5	Активное участие в качественном и эстетическом оформлении помещений и территории МБУДО ДЮЦ.	ежемесячно	В соответствии с решением комиссии
За интенсивность и высокие показатели	от 1 до 10	Активное участие в проведении ремонтных работ при подготовке учреждения к новому учебному году.	ежемесячно	В соответствии с решением комиссии
За интенсивность и высокие показатели	от 1 до 5	Активное участие в проведении массовых мероприятий.	ежемесячно	В соответствии с решением комиссии
За интенсивность и высокие показатели	от 1 до 10	Интенсивность, сложность,	ежемесячно	В соответствии

		напряжённость и качество выполняемой работы.		с решением комиссии
Карта оценки деятельности делопроизводителя для выплат стимулирующего характера				
За интенсивность и высокие показатели	1	Качественное выполнение функций ответственного лица за выполнение мер противодействия коррупции.	ежемесячно	В соответствии с решением комиссии
За интенсивность и высокие показатели	1	Качественное ведение учёта и бронирование военнообязанных.	ежемесячно	В соответствии с решением комиссии
За интенсивность и высокие показатели	2	Своевременное, достоверное, полное предоставление сведений на плательщиков страховых взносов в Пенсионный фонд.	ежемесячно	В соответствии с решением комиссии
За интенсивность и высокие показатели	2	Своевременное, достоверное, полное предоставление сведений в ГКУ КК «Центр занятости населения МО Ленинградский район».	ежемесячно	В соответствии с решением комиссии
За интенсивность и высокие показатели	от 1 до 5	Активное участие в качественном и эстетическом оформлении помещений и территории МБУДО ДЮЦ.	ежемесячно	В соответствии с решением комиссии
За интенсивность и высокие показатели	от 1 до 5	Активное участие в проведении массовых мероприятий.	ежемесячно	В соответствии с решением комиссии
За интенсивность и высокие показатели	от 1 до 10	Активное участие в проведении ремонтных работ при подготовке учреждения к новому учебному году.	ежемесячно	В соответствии с решением комиссии
За интенсивность и высокие показатели	от 1 до 10	Качественное выполнение больших объёмов работы в кратчайшие сроки.	ежемесячно	В соответствии с решением комиссии

За интенсивность и высокие показатели	от 1 до 10	Интенсивность, сложность, напряжённость и качество выполняемой работы.	ежемесячно	В соответствии с решением комиссии
Карта оценки деятельности звукооператора для выплат стимулирующего характера				
За интенсивность и высокие показатели	4	Качественное обслуживание компьютерной и множительной техники.	ежемесячно	В соответствии с решением комиссии
За интенсивность и высокие показатели	3	Качественное выполнение функций оператора в системе АИС «Сетевой город. Образование».	ежемесячно	В соответствии с решением комиссии
За интенсивность и высокие показатели	от 1 до 5	Качественное выполнение функций технического сопровождения АИС «Навигатор дополнительного образования Краснодарского края».	ежемесячно	В соответствии с решением комиссии
За интенсивность и высокие показатели	от 1 до 5	Активное участие в качественном и эстетическом оформлении помещений и территории МБУДО ДЮЦ.	ежемесячно	В соответствии с решением комиссии
За интенсивность и высокие показатели	от 1 до 10	Активное участие в проведении ремонтных работ при подготовке учреждения к новому учебному году.	ежемесячно	В соответствии с решением комиссии
За интенсивность и высокие показатели	от 1 до 10	Интенсивность, сложность, напряжённость и качество выполняемой работы.	ежемесячно	В соответствии с решением комиссии
Карта оценки деятельности уборщика производственных и служебных помещений для выплат стимулирующего характера				
За интенсивность и высокие показатели	от 1 до 5	Активное участие в качественном и эстетическом	ежемесячно	В соответствии с решением

		оформлении помещений и территории МБУДО ДЮЦ.		комиссии
За интенсивность и высокие показатели	от 1 до 10	Активное участие в проведении ремонтных работ при подготовке учреждения к новому учебному году.	ежемесячно	В соответствии с решением комиссии
За интенсивность и высокие показатели	от 1 до 5	Активное участие в проведении массовых мероприятий.	ежемесячно	В соответствии с решением комиссии
За интенсивность и высокие показатели	от 1 до 10	Интенсивность, сложность, напряжённость и качество выполняемой работы.	ежемесячно	В соответствии с решением комиссии
Карта оценки деятельности рабочего по ремонту и комплексному обслуживанию здания для выплат стимулирующего характера				
За интенсивность и высокие показатели	от 0,5 до 5	Качество и оперативность выполнения работ	ежемесячно	В соответствии с решением комиссии
За интенсивность и высокие показатели	от 0,5 до 5	Активная помощь педагогам в изготовлении методических пособий.	ежемесячно	В соответствии с решением комиссии
За интенсивность и высокие показатели	от 1 до 5	Активное участие в качественном и эстетическом оформлении помещений и территории МБУДО ДЮЦ.	ежемесячно	В соответствии с решением комиссии
За интенсивность и высокие показатели	от 1 до 10	Активное участие в подготовке учреждения к новому учебному году.	ежемесячно	В соответствии с решением комиссии
За интенсивность и высокие показатели	от 1 до 5	Активное участие в проведении массовых мероприятий	ежемесячно	В соответствии с решением комиссии
За интенсивность и высокие показатели	от 1 до 10	Интенсивность, сложность, напряжён-ность и качество выполняемой работы.	ежемесячно	В соответствии с решением комиссии

Лист ознакомления
с Положением о выплатах стимулирующего характера работникам Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детско-юношеский центр» станицы Ленинградской муниципального образования Ленинградский район на 2022-2025 гг.

«_____» _____20 г. _____/_____/

«_____» _____20 г. _____/_____/

«_____» _____20 г. _____/_____/

«_____» _____20 г. _____/_____/

«_____» _____20 г. _____/_____/

«_____» _____20 г. _____/_____/

«_____» _____20 г. _____/_____/

«_____» _____20 г. _____/_____/

«_____» _____20 г. _____/_____/

«_____» _____20 г. _____/_____/

«_____» _____20 г. _____/_____/

«_____» _____20 г. _____/_____/

«_____» _____20 г. _____/_____/

«_____» _____20 г. _____/_____/

«_____» _____20 г. _____/_____/

«_____» _____20 г. _____/_____/

«_____» _____20 г. _____/_____/

«_____» _____20 г. _____/_____/

«_____» _____20 г. _____/_____/

«_____» _____20 г. _____/_____/

«_____» _____20 г. _____/_____/

«_____» _____20 г. _____/_____/

«_____» _____20 г. _____/_____/

«_____» _____20 г. _____/_____/

«_____» _____20 г. _____/_____/

«_____» _____20 г. _____/_____/

«_____» _____20 г. _____/_____/

«_____» _____20 г. _____/_____/

«_____» _____20 г. _____/_____/

«_____» _____20 г. _____/_____/

«_____» _____20 г. _____/_____/

«_____» _____20 г. _____/_____/

«_____» _____20 г. _____/_____/

«_____» _____20 г. _____/_____/

«_____» _____20 г. _____/_____/

«_____» _____20 г. _____/_____/

«_____» _____20 г. _____/_____/

«_____» _____20 г. _____/_____/

«_____» _____20 г. _____/_____/

«_____» _____20 г. _____/_____/

«_____» _____20 г. _____/_____/

«_____» _____20 г. _____/_____/

«_____» _____20 г. _____/_____/

«_____» _____20 г. _____/_____/

«_____» _____20 г. _____/_____/

«_____» _____20 г. _____/_____/

«_____» _____20 г. _____/_____/

«_____» _____20 г. _____/_____/

«_____» _____20 г. _____/_____/

«_____» _____20 г. _____/_____/

«_____» _____20 г. _____/_____/

«_____» _____20 г. _____/_____/

«_____» _____20 г. _____/_____/