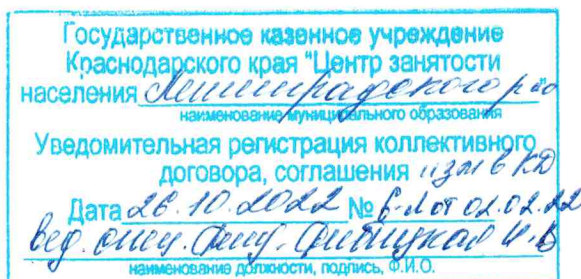




**Дополнения и изменения
к Коллективному договору Муниципального
бюджетного учреждения дополнительного образования
«Детско-юношеский центр» станции Ленинградской
Муниципального образования Ленинградский район
на 2022-2025 г. г.**

Принято Общим собранием работников
«20» октября 2022 г. протокол № 8



ст. Ленинградская
2022 г.

1. Приложение № 1 «Положения о выплатах стимулирующего характера работникам МБУДО ДЮЦ» изменить, дополнить и принять в новой редакции:

Премии по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год)

№ п/п	Показатель выплат	Сумма (в рублях)
1.	За вклад в развитие учреждения.	5000
2.	Проявление инициативы, самостоятельности, выдвижение и реализация творческих идей.	2000
3.	Качественная организация и проведение культурно-массовых мероприятий на муниципальном уровне.	1000
4.	Победа в профессиональных конкурсах: - на уровне учреждения; - на муниципальном уровне; - на региональном уровне; - на всероссийском уровне.	2000 3000 4000 5000
5.	Включение передового педагогического опыта работы: - в муниципальный банк данных; - в региональный банк данных.	3000 4000
6.	Качественная инновационная деятельность (публичная защита инновационного проекта): - на муниципальном уровне; - на региональном уровне.	3000 4000
7.	Эффективность использования и сохранность материально-технических средств.	1000
8.	По итогам подготовки учреждения к новому учебному году.	5000
9.	Особый режим работы, связанный с обеспечением безаварийной, безотказной, бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем.	1000
10.	За качество выполняемых работ: - за стабильно высокие показатели результативности работы, высокие творческие достижения работника; - за разработку и внедрение новых эффективных программ, методик, форм (обучения, организации и управления образовательным процессом), создание инновационных площадок, применение в работе достижений науки, передовых методов.	3000
11.	За общие результаты по итогам работы учреждения: - качественная подготовка мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения; - качественное выполнение работы, связанной с обеспечением уставной деятельности учреждения.	2000

2. Приложение № 2 «Положения о выплатах стимулирующего характера работникам МБУДО ДЮЦ» изменить, дополнить и принять пункты в новой редакции:

2.1. В связи с выведением из штатного расписания МБУДО ДЮЦ штатной единицы - сторож, вывести из Приложения № 2 «Положения о

выплатах стимулирующего характера работникам МБУДО ДЮЦ» карту оценки деятельности сторожа для выплат стимулирующего характера.

2.2. Из карт оценки деятельности всех категорий работников МБУДО ДЮЦ для выплат стимулирующего характера, кроме карты оценки деятельности делопроизводителя для выплат стимулирующего характера, вывести следующий раздел:

Наименование выплат	Условия получения выплаты (баллы)	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность	Размер выплаты
За интенсивность и высокие показатели	от 1 до 10	Качественное выполнение больших объёмов работы в кратчайшие сроки.	ежемесячно	В соответствии с решением комиссии

2.3. Из карт оценки деятельности педагога дополнительного образования, педагога-организатора, методиста для выплат стимулирующего характера вывести следующий раздел:

Наименование выплат	Условия получения выплаты (баллы)	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность	Размер выплаты
За интенсивность и высокие показатели	за каждое по 1, но не более 3	Качественное взаимодействие с социумом, родителями (законными представителями) – совместные мероприятия, акции, конкурсы, концерты и другие формы работы.	ежемесячно	В соответствии с решением комиссии

2.4. Из карт оценки деятельности уборщика производственных и служебных помещений для выплат стимулирующего характера вывести раздел:

Наименование выплат	Условия получения выплаты (баллы)	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность	Размер выплаты
За интенсивность и высокие показатели	2	Качественное выполнение функций дежурного на пунктах пропускного режима.	ежемесячно	В соответствии с решением комиссии

2.5. В картах оценки деятельности педагога дополнительного образования, концертмейстера, воспитателя для выплат стимулирующего характера в третьем столбце «Показатели и критерии оценки эффективности

деятельности» после слов «... реализуемой в рамках ПФДО» внести слова «... в соответствии с реестром договоров» и принять в новой редакции:

Наименование выплат	Условия получения выплаты (баллы)	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность	Размер выплаты
За интенсивность и высокие показатели	от 1 до 10	Востребованность дополнительной общеобразовательной общеразвивающей программы, реализуемой в рамках ПФДО, в соответствии с реестром договоров.	по итогам полугодия	В соответствии с решением комиссии

2.6. В картах оценки деятельности педагога дополнительного образования, концертмейстера, воспитателя для выплат стимулирующего характера в третьем столбце «Показатели и критерии оценки эффективности деятельности» после слов «... реализуемой в сетевой форме» внести слова «с предоставлением отчётных документов» и принять в новой редакции:

Наименование выплат	Условия получения выплаты (баллы)	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность	Размер выплаты
За интенсивность и высокие показатели	от 1 до 10	Реализация дополнительной общеобразовательной общеразвивающей программы, реализуемой в сетевой форме с предоставлением отчётных документов.	по итогам полугодия	В соответствии с решением комиссии

2.7. В картах оценки деятельности педагогов дополнительного образования, концертмейстера, воспитателя, педагога-организатора, методиста для выплат стимулирующего характера третий столбец «Показатели и критерии оценки эффективности деятельности» после слов «...своей профессиональной деятельности» дополнить словами: «(качественное проведение мастер-классов, семинаров, заседаний методических объединений и другие формы работы)» и принять в новой редакции:

Наименование выплат	Условия получения выплаты (баллы)	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность	Размер выплаты
За интенсивность и	-уровень МБУДО	Транслирование	ежемесячно	В

высокие показатели	ДЮЦ -1; - муниципальный уровень -2; - зональный уровень – 3; - региональный уровень – 4.	результатов своей профессиональной деятельности (качественное проведение мастер-классов, семинаров, заседаний методических объединений и другие формы работы).		соответствии с решением комиссии
--------------------	---	--	--	----------------------------------

2.8. В картах оценки деятельности педагога дополнительного образования, концертмейстера, воспитателя, педагога-организатора для выплат стимулирующего характера изменить содержание второго столбца «Условия получения выплаты (баллы)» в части показателя баллов, считать минимальным баллом показатель - 0,5 и принять в новой редакции:

Наименование выплат	Условия получения выплаты (баллы)	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность	Размер выплаты
За интенсивность и высокие показатели	Гран-при: - муниципальный уровень – 2,5; - зональный уровень - 3; - региональный уровень – 3,5; - всероссийский уровень - 4; - международный уровень – 4,5. 1 место: - уровень МБУДО ДЮЦ – 1,5; - муниципальный уровень - 2; - зональный уровень – 2,5; - региональный уровень - 3; - всероссийский уровень – 3,5; - международный уровень - 4. 2 место: - уровень МБУДО ДЮЦ -1; - муниципальный уровень – 1,5; - зональный уровень - 2; - региональный	Качественная подготовка и результативное участие обучающихся в конкурсах, фестивалях по профилю основной деятельности учреждения.	ежемесячно	В соответствии с решением комиссии

	уровень – 2,5; - всероссийский уровень - 3; - международный уровень – 3,5. 3 место: - уровень МБУДО ДЮОЦ -0,5; - муниципальный уровень - 1; - зональный уровень – 1,5; - региональный уровень - 2; - всероссийский уровень – 2,5; - международный уровень – 3.			
--	---	--	--	--

2.9. В картах оценки деятельности педагога дополнительного образования, концертмейстера, воспитателя, педагога-организатора для выплат стимулирующего характера изменить второй столбец «Условия получения выплаты (баллы)».

2.9.1. Из второго столбца «Условия получения (баллы)» исключить слова «от 1 до 5».

2.9.2. Во второй столбец «Условия получения (баллы)» внести слова «за каждый выезд по 1».

2.9.3. Раздел принять в новой редакции:

Наименование выплат	Условия получения выплаты (баллы)	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Периодич ность	Размер выплаты
За интенсивность и высокие показатели	за каждый выезд по 1	Сопровождение обучающихся на выездных мероприятиях.	ежемесячно	В соответствии с решением комиссии

2.10. В картах оценки деятельности педагога дополнительного образования, концертмейстера, воспитателя, методиста для выплат стимулирующего характера изменить второй столбец «Условия получения выплаты (баллы)» и третий столбец «Показатели и критерии оценки эффективности деятельности».

2.10.1. Из второго столбца «Условия получения (баллы)» исключить слова:

- исполнение роли героев -1;
- помощник за кулисами – 1;
- ведущий мероприятия – 2;
- мастер-класс – 1;
- подготовка сценических костюмов -1.

2.10.2. Во второй столбец «Условия получения (баллы)» внести слова:

- уровень МБУДО ДЮЦ – 1;
- муниципальный уровень – 2.

2.10.3. Из третьего столбца «Показатели и критерии оценки эффективности деятельности» исключить слова: «зональные мероприятия».

2.10.4. Раздел принять в новой редакции:

Наименование выплат	Условия получения выплаты (баллы)	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность	Размер выплаты
За интенсивность и высокие показатели	- муниципальный уровень – 2; - уровень МБУДО ДЮЦ -1.	Активное и качественное участие в проведении мероприятий МБУДО ДЮЦ, массовых районных мероприятий.	ежемесячно	В соответствии с решением комиссии

2.11. В карты оценки деятельности методиста для выплат стимулирующего характера внести новые разделы:

Наименование выплат	Условия получения выплаты (баллы)	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность	Размер выплаты
За интенсивность и высокие показатели	от 0,5 до 5	Качественное выполнение функций заведующего учебным кабинетом (обеспечение соответствия кабинета санитарно-гигиеническим требованиям, качественное и эстетическое оформление кабинета).	ежемесячно	В соответствии с решением комиссии
За интенсивность и высокие показатели	от 1 до 10	Качественное выполнение функций модератора АИС «Навигатор дополнительного образования детей Краснодарского края», оператора ПФДО.	ежемесячно	В соответствии с решением комиссии

Директор МБУДО ДЮЦ

Л.Н. Нечепоренко

