

Управление образования администрации муниципального  
образования Ленинградский район

План работы

Муниципальной бюджетной организации дополнительного образования  
«Детско-юношеский центр» станицы Ленинградской муниципального  
образования Ленинградский район  
на 2016 год

по теме: Профориентационная смена как одна из форм работы с  
подростками «группы риска»

станция Ленинградская  
2016

1.	Юридическое название организации (учреждения)	Муниципальная бюджетная организация дополнительного образования «Детско-юношеский центр» станицы Ленинградской муниципальной образования Ленинградский район
2.	Сокращенное название организации (учреждения)	МБОДО ДЮЦ
3.	Юридический адрес, телефон	353740, Краснодарский край, станица Ленинградская, ул. Ленина,47 8(861-45) 70610
4.	Телефон, факс, e-mail	8 (861-45) 70610 e-mail: <a href="mailto:Mbou_dod_duc@list.ru">Mbou_dod_duc@list.ru</a>
5.	ФИО руководителя	Нечепоренко Лидия Николаевна
6.	Научный руководитель (если есть). Научная степень, звание	Архипова С.А., преподаватель педагогики и психологии ГАПОУ КК «Ленинградский социально-педагогический колледж»
7.	Авторы представляемого опыта (коллектив авторов)	Авакян М.А., методист МБОДО ДЮЦ
8.	Наименование инновационного продукта (тема)	Профориентационная смена как одна из форм работы с подростками «группы риска»
9.	Основная идея (идеи) деятельности краевой инновационной площадки	Внедрение новой формы профориентационной работы на базе учреждения дополнительного образования
10.	Цель деятельности инновационной площадки	Разработать и апробировать содержание профориентационной смены с подростками «группы риска».
11.	Задачи деятельности	<ul style="list-style-type: none"> <li>– организация летней профориентационной смены;</li> <li>– обеспечение профпросвещения, профдиагностики, профконсультации участников смены;</li> <li>– формирование у школьников внутренней готовности к осознанному и самостоятельному</li> </ul>

		<p>построению своей профессиональной карьеры, в коррективке и реализации перспектив своего развития, а так же в готовности рассматривать себя развивающимся во времени и самостоятельно находить лично – значимые смыслы в конкретной профессиональной деятельности.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– организация творческого, позитивного летнего досуга школьников;</li> <li>– реализация индивидуальных интересов, запросов и потребностей, развитие познавательного интереса к выбору профессии;</li> <li>– создание условий для формирования активной жизненной позиции, стимулирование социально-значимой деятельности;</li> <li>– развитие лидерских качеств, организаторских, аналитических и коммуникативных способностей;</li> <li>– повышение социально-психологической компетентности подростков, способности к самопознанию и самокоррекции.</li> </ul>
12.	Нормативно-правовое обеспечение инновационной деятельности	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Приказ УО администрации муниципального образования ленинградский район от 03.06.2014г. № 07510-осн. «Об итогах ежегодного конкурса общественно значимых инновационных проектах в 2013-2014 уч.г.»</li> <li>- Приказ МОН КК от 07.05.2015 г. № 2022</li> <li>- Приказ МОН КК от 01.06.15г. №2562 «Об итогах краевого конкурса среди образовательных организаций дополнительного образования детей, внедряющих инновационные образовательные программы»</li> </ul>
13.	Обоснование её значимости для решения задач	Реализация проекта будет способствовать созданию условий для

	<p>государственной политики в сфере образования, развития системы образования Краснодарского края</p>	<p>решения следующих задач системы образования Краснодарского края:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- расширение потенциала системы дополнительного образования детей, развитие программ профильного обучения, расширение возможностей профессиональной подготовки учащихся при усилении акцента на социализацию, развитие способностей и компетентностей;</li> <li>- осуществление функции «социального лифта» для значительной части детей, в том числе таких категорий, как дети с особенностями в развитии, дети в трудной жизненной ситуации;</li> <li>- осуществление позитивной социализации и профилактики отклоняющегося поведения за счет организации свободного времени.</li> </ul>
14.	Новизна (инновационность)	<p>Инновационная концепция проекта заключается в организации новой формы профориентационной работы: летней профильной смены на базе учреждения дополнительного образования с привлечением отраслевых и межотраслевых ресурсов: общеобразовательных организаций, учебного центра станицы Ленинградской, Ленинградского социально-педагогического колледжа, Ленинградским агротехническим колледжем, телерадиовещательной компании «Стимул», редакции газеты «Степные зори», районной библиотеки, районной больницы.</p>
15.	Предполагаемая практическая значимость	<p>Реализация данного проекта ставит Детско-юношеский центр в статус центра по поиску совместных решений для реализации ранней профессиональной ориентации школьников, формирования условий для межотраслевого взаимодействия и обмена опытом.</p>

		<p>Программа «Архитектура таланта» дает возможность подросткам овладеть навыками осознанного и самостоятельного выбора профессии в соответствии со своими склонностями, попробовать погрузиться в профессию.</p> <p>В ходе смены ребята получают информацию о профессиях вообще и, в частности, о профессиях Ленинградского района, учатся получать информацию о себе самих.</p>
16.	Задачи деятельности на 2016 год	<ul style="list-style-type: none"> <li>- соотнесение результатов эксперимента с поставленными целями;</li> <li>- проверка эффективности проведенного исследования;</li> <li>- разработка механизма сетевого взаимодействия между учреждениями Ленинградского района по вопросам профориентации подростков.</li> <li>- анализ и обработка результатов эксперимента, оформление и описание хода и результатов эксперимента, рефлексию проведенной работы, выявление направлений и путей дальнейшей инновационной деятельности.</li> </ul>

План работы краевой инновационной площадки на 2016 год

№	Деятельность	Сроки	Ожидаемый результат
<b>Диагностическая деятельность</b>			
1	Социальный опрос подростков Ленинградского района с целью анализа актуальности проблемы выбора профессии	В течение года	Банк данных диагностических исследований, аналитические справки.
2	Опрос педагогов, участников профориентационной смены	сентябрь	Аналитическая справка
3	Анкетирование участников профориентационной смены: - «Анкета ожиданий»; - «Оценка работы смены»	июль	Аналитические справки
4	Диагностика личностных изменений участников профориентационной смены	июль	Аналитическая справка
<b>Теоретическая деятельность</b>			
1	Корректировка содержания профориентационной смены 2016 г.	Октябрь-ноябрь	План работы профориентационной смены на июль 2017 г.
2	Реализация обобщающего этапа проекта	Сентябрь-декабрь	Анализ и обобщение полученных результатов, соотнесение результатов с задачами проекта
2	Разработка алгоритма взаимодействия с социальными партнёрами в рамках реализации проекта.	декабрь	Алгоритм взаимодействия с социальными партнёрами.
3	Подготовка договоров о сотрудничестве с социальными партнерами	декабрь	Договора

Практическая деятельность			
1	Организация и проведение летней профориентационной смены «Архитектура таланта»: - проведение тренингов личностного развития с подростками; - мастер-классы специалистов; - социологические опросы, проводимые участниками смены; - занятия в творческих мастерских.	июль	Обучение и организация полезного летнего досуга подростков Ленинградского района в количестве 30 человек
Методическая деятельность			
1	Проведение обучающих семинаров с педагогами	В течение года	Повышение уровня профессиональных компетенций, педагогов, участников профориентационной смены
2	Разработка методических материалов к программе профориентационной смены «Архитектура таланта»	В течение года	Разработки мастер-классов, тренингов, круглых столов
Трансляционная деятельность			
1	Проведение зонального семинара с учреждениями северной зоны Краснодарского края	июль	Представление опыта работы по теме проекта
2	Выступление на семинаре молодых депутатов северной зоны Краснодарского края по теме «Формы воспитательной работы с детьми и подростками»	ноябрь	Представление опыта работы по теме проекта

Директор МБОДО ДЮЦ

Л.Н. Нечепоренко