

**Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования  
«Детско-юношеский центр» станицы Ленинградской  
муниципального образования Ленинградский район**

ПРИНЯТО  
Педагогическим советом  
МБУДО ДЮЦ  
Протокол № 3  
31.01.2022 г.

УТВЕРЖДЕНО  
приказом МБУДО ДЮЦ  
от 31.01.2022г.  
№ 20 - осн.

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о повышении квалификации и профессиональной  
переподготовке педагогических и руководящих  
работников МБУДО ДЮЦ**

ст. Ленинградская  
2022г.

## **1. Общие положения**

1.1. Нормативное обеспечение:

- Конституция РФ, пункт 5 части 3 статьи 28, пункт 7 части 1 статьи 48 Закона РФ от 29 декабря 2012г. 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

- Приказ Минтруда России от 22.09.2021 № 652н «Об утверждении профессионального стандарта «Педагог дополнительного образования детей и взрослых».

1.2. Положение является документом, регламентирующим работу МБУДО ДЮЦ по дополнительному профессиональному образованию по профилю педагогической деятельности через повышение квалификации педагогических и руководящих работников либо через профессиональную переподготовку.

1.3. Положение устанавливает порядок организации планового повышения квалификации/профессиональной переподготовки педагогических и руководящих работников.

1.4. Положение конкретизируется ежегодным перспективным графиком прохождения курсов повышения квалификации/профессиональной переподготовки.

## **2. Цели и задачи повышения квалификации и профессиональной переподготовки**

2.1. Целью повышения квалификации/профессиональной переподготовки является повышение качества образовательных услуг, создание условий для динамичного развития организации, обновление теоретических и практических навыков педагогических и руководящих работников в связи с повышением требований к уровню профессиональных знаний и необходимостью освоения современных методов решения задач, стоящих перед организацией в современных условиях.

2.2. Задачи повышения квалификации/профессиональной переподготовки педагогических и руководящих работников:

- организация непрерывного профессионального образования педагогических и руководящих кадров через систему повышения квалификации/профессиональной переподготовки;
- максимальное удовлетворение запросов педагогических и руководящих работников на курсовую подготовку и переподготовку;
- развитие и совершенствование системы дистанционного обучения педагогических и руководящих работников;
- развитие и совершенствование информационно - технической базы для обеспечения непрерывного профессионального образования педагогических и руководящих работников;

- организация мониторинга профессионального роста педагогических и руководящих работников.

### **3. Организация повышения квалификации педагогических работников**

3.1. Программа повышения квалификации направлена на совершенствование и (или) получение новой компетенции, необходимой для профессиональной деятельности, и (или) повышение профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации.

3.2. Повышение квалификации включает в себя следующие виды обучения:

- курсы повышения квалификации: не реже одного раза в 3 года; не менее 72 часов;
- муниципальные и краевые тематические семинары, мастер-классы (по выбору);
- активное участие в методических мероприятиях организации, управления образования администрации муниципального образования Ленинградский район (конкурсы, методические объединения, конференции по обобщению опыта работы и т.п.);
- самообразование.

3.3 Программа профессиональной переподготовки направлена на получение компетенции, необходимой для выполнения нового вида профессиональной деятельности, приобретение новой квалификации, получение дополнительных знаний, умений и навыков по образовательным программам, необходимым для выполнения нового вида профессиональной педагогической деятельности. По результатам прохождения профессиональной переподготовки педагогические работники получают диплом государственного образца, удостоверяющий их право (квалификацию) вести профессиональную деятельность в определенной сфере.

3.4. Повышение квалификации и профессиональная переподготовка педагогов организации может проводиться с отрывом от работы, без отрыва от работы, с частичным отрывом от работы, дистанционно.

3.5. Основанием для издания приказа о направлении на курсы повышения квалификации/профессиональную переподготовку является перспективный график прохождения курсов повышения квалификации/профессиональной переподготовки педагогическими и руководящими работниками, утвержденный директором МБУДО ДЮОЦ, либо личное заявление работника.

#### **4. Права и обязанности работодателя**

4.1. Директор МБУДО ДЮЦ (далее - работодатель) имеет право:

- определять необходимость профессиональной переподготовки и повышения квалификации педагогических кадров для нужд организации;
- предлагать формы профессиональной переподготовки и повышения квалификации педагогических работников с учетом возможностей повышения квалификации на базе ГБОУ института развития образования Краснодарского края или других учреждений, реализующих программы дополнительного профессионального образования;

4.2. Работодатель обязан:

- при направлении работника на курсы повышения квалификации либо профессиональную переподготовку с отрывом от работы сохранять за ним место;
- выплачивать педагогическому работнику среднюю заработную плату по основному месту работы в течение всего времени повышения квалификации;
- создать необходимые условия педагогическим работникам, проходящим профессиональную переподготовку и повышение квалификации, для совмещения работы с обучением, обеспечить замену;
- работникам, направляемым на курсы повышения квалификации либо профессиональную переподготовку с отрывом от работы в другую местность, производить оплату командировочных расходов в порядке и размерах, которые предусмотрены для лиц, направляемых в служебные командировки (согласно статье 187 Трудового Кодекса РФ);
- планировать повышение квалификации работника не реже 1 раза в 3 года.

#### **5. Права и обязанности педагогических работников**

5.1. В отношении педагогических работников право на дополнительное профессиональное образование конкретизировано Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации". Педагогические работники имеют право на дополнительное профессиональное образование по профилю педагогической деятельности не реже чем один раз в три года с сохранением заработной платы в течение всего периода обучения (пункт 2 части 5 статьи 47 Федерального закона № 273-ФЗ).

5.2. В соответствии со статьей 187 Трудового Кодекса РФ работник имеет право на повышение квалификации по личному желанию в сроки и на условиях, согласованных с администрацией МБУДО ДЮЦ.

5.3. Работник обязан эффективно использовать время, предоставленное для повышения его профессионального роста и сдать ответственному за аттестацию и делопроизводителю копию документа, подтверждающего повышение профессиональной квалификации.

5.4. Систематическое повышение своего профессионального уровня – это обязанность педагогических работников, зафиксированная в статье 48 Федерального закона № 273-ФЗ.

## **6. Делопроизводство**

6.1. Перспективный график прохождения курсов повышения квалификации/профессиональной переподготовки педагогическими и руководящими работниками МБУДО ДЮЦ на три года.

6.2. Приказы о направлении на курсы повышения квалификации/профессиональную переподготовку, участие в работе семинаров, конференций и т.п.

6.3. Копии документов о повышении квалификации и профессиональной переподготовке в личных делах и творческих портфолио работников.