

### Информация

#### по подведению итогов выполнения мероприятий коллективного договора

в муниципальной бюджетной организации дополнительного образования  
«Детско-юношеский центр» станицы Ленинградской  
муниципального образования Ленинградский район

тел. 7-05-10, 7-06-10, адрес электронной почты: mbou\_dod\_duc@list.ru,

ОКВЭД – 85.41 – дополнительное образование, 85.11 – дошкольное образование.

#### 1. Общие показатели

Наименование показателей	Показатели
1. Коллективный договор действует	с 30 января 2019г. по 29 января 2022г.
2. Численность работающих, чел.	Всего - 37, из них: женщины - 33, подростки - 0, инвалиды – 0.
3. Дата собрания (заседания комиссии) по подведению итогов выполнения коллективного договора и № протокола	26 июня 2019г. Протокол № 6
4. Период, за который подведены итоги	за 6 мес.
5. Количество мероприятий, предусмотренных коллективным договором	всего: 134, из них: выполнены - 122; не выполнены - 12.

#### 2. Информация о невыполненных мероприятиях коллективного договора

Перечень невыполненных обязательств с указанием причин невыполнения		
Наим. раздела, № мероп., пункта	Содержание мероприятия коллективного договора	Причина невыполнения
2.4.4.	В случае прекращения трудового договора по основанию, предусмотренному пунктом 7 части первой статьи 77 ТК РФ в связи с отказом работника от продолжения работы в силу изменений определённых сторонами условий трудового договора, работникам выплачивается выходное пособие в размере не менее среднего месячного заработка	Отсутствие случая
2.4.5.	Преимущественное право оставления на работе при расторжении трудового договора в связи с сокращением численности или штата предоставляется работникам, помимо	Отсутствие случая

	<p>предусмотренных ст.179 ТК РФ, в случаях: обучения в образовательных организациях профессионального образования, работникам, впервые поступившим на работу по полученной специальности, в течение одного года со дня окончания образовательной организации, работникам, проработавшим в отрасли образования свыше 10 лет, работникам предпенсионного возраста, работникам, имеющим детей в возрасте до 18 лет, педагогическим работникам, которым установлена первая или высшая категория.</p>	
2.4.8.	<p>При появлении новых рабочих мест в учреждении, в том числе и на неопределённый срок. Работодатель обеспечивает приоритет в приёме на работу работников. Добросовестно работавшим на нём. Ранее уволенных из учреждения в связи с сокращением численности или штата.</p>	Отсутствие случая
2.5.4.	<p>Представлять и защищать трудовые права членов профсоюза в комиссии по трудовым спорам в суде.</p>	Отсутствие случая
3.8.1.	<p>Рассматривают кандидатуры и принимают решения по представлению к присвоению почётных званий и награждению государственными. Отраслевыми наградами, иными поощрениями на муниципальном. Региональном уровне работников организации.</p>	Отсутствие случая
4.4.	<p>По соглашению между работником и работодателем могут устанавливаться, как при приёме на работу, так и впоследствии, неполный рабочий день или неполная рабочая неделя.</p>	Отсутствие случая
4.22	<p>Педагогическим работникам не реже чем каждые десять лет непрерывной педагогической</p>	Отсутствие случая

	<p>работы предоставляется длительный отпуск сроком до одного года в соответствии с приказом Министерства образования и науки РФ от 31.05.2016г. № 644 «Об утверждении Порядка предоставления педагогическим работникам орнанизации, осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года».</p>	
6.1.4.	<p>Оказывать работникам материальную помощь в связи с непредвиденными обстоятельствами (из фонда экономии заработной платы).</p>	Отсутствие случая
6.2.3.	<p>Оказывать материальную помощь работникам в случаях стихийных бедствий и других чрезвычайных ситуаций из средств профсоюзного бюджета.</p>	Отсутствие случая
7.1.12.	<p>Проводить своевременное с выборным органом первичной профсоюзной организации расследование несчастных случаев на производстве в соответствии с действующим законодательством и вести их учёт.</p>	Отсутствие случая
7.1.16	<p>В случае отказа работника от работы при возникновении опасности для его жизни и здоровья вследствие невыполнения нормативных требований по охране труда, предоставит ему другую работу на время устранения такой опасности, либо оплатить возникший по этой причине простой в размере среднего заработка.</p>	Отсутствие случая
7.2.5.	<p>Извещать немедленно директора, заместителя директора о любой ситуации. Угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем на производтве, или об ухудшении состоянии своего здоровья во время работы</p>	Отсутствие случая

### 3. Социальные льготы, гарантии и компенсации, предусмотренные коллективным договором

№ п\п	Наименование гарантий и компенсаций	Работодатель		профсоюз	
		чел.	тыс.руб	чел.	тыс.руб
<b>1.</b>	<b>Материальная помощь, всего</b>				
	в том числе: в связи с регистрацией брака				
	призывом на военную службу	-	-	-	-
	к юбилейным датам	-	-	-	-
	к профессиональным праздникам	-	-	-	-
	в связи с уходом на пенсию	-	-	-	-
	к ежегодному отпуску (за исключением организаций, финансируемых из бюджетов)	-	-	-	-
	на лечение	-	-	-	-
	в связи с трудным материальным положением	-	-	-	-
	на погребение	-	-	-	-
	бывшим работникам-пенсионерам	-	-	-	-
	другие виды материальной помощи (указать)	-	-	-	-
	Новогодние подарки детям работников				
<b>2.</b>	<b>Оплата стоимости медицинских услуг, в том числе:</b>				
	санаторно-курортное лечение работников и детей работников, за исключением путевок, предоставленных за счет бюджета, ФСС	-	-	-	-
	оплата лечения работников и членов их семей	-	-	-	-
	оплата медикаментов, средств реабилитации и т.п.	-	-	-	-
	другие виды (указать)	-	-	-	-
<b>3.</b>	<b>Проведение культурно-массовых и спортивных мероприятий (за исключением средств, направленных на содержание социально-культурных объектов)</b>	-	-	-	-
<b>4.</b>	<b>Дополнительные оплачиваемые отпуска, в том числе:</b>				
	при рождении ребенка	-	-	-	-
	при вступлении в брак	-	-	-	-
	в случае смерти близких родственников	-	-	-	-
	за стаж работы (за исключением организаций, финансируемых из бюджетов)	-	-	-	-
	другие виды (перечислить)	-	-	-	-
<b>5.</b>	<b>Выделение автотранспорта, приобретение проездных билетов</b>	-	-	-	-
<b>6.</b>	<b>Дополнительные выплаты на детей (матерям, отцам, иным лицам, воспитывающим ребенка без матери), в том числе материальная помощь при рождении ребенка, подарки детям и т.п., за исключением пособий ФСС и ежемесячной выплаты, установленной Указом Президента РФ от 30.05.1994 № 1110</b>	-	-	-	-
<b>7.</b>	<b>Оплата за содержание детей в ДДУ (не учитывать оплату работникам социальной</b>	-	-	-	-

	сферы за счет бюджета)				
8.	Оплата обучения работников и их детей, выплата стипендии	-	-	-	-
9.	Обеспечение топливом, компенсация оплаты коммунальных услуг (за исключением работников социальной сферы)	-	-	-	-
10.	Улучшение условий и охраны труда (сверх законодательно установленных нормативов)	-	-	-	-
11.	Другие виды дополнительных гарантий (перечислить):	-	-	-	-
12.	<b>Итого:</b>	-	-	-	-

Директор МБДО АЮЦ  Нечепоренко Л.Н.

Председатель ПК  Гущакова Л.А.

