

ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЁТ
первичной профсоюзной организации ППО МБОДО ДЮЦ
по итогам 2018 года

Деятельность первичной профсоюзной организации МБОДО ДЮЦ за прошедший период была направлена на реализацию уставной деятельности, решений программ VII съезда Профсоюза, выполнение обязательств районного отраслевого соглашения по организациям, находящимся в ведении управления образования муниципального образования Ленинградский район, на 2017-2020 годы, а также на выполнение мероприятий Года охраны труда. Важным условием эффективной деятельности первичной профсоюзной организации является организационное, финансовое укрепление и единство действий профсоюзной организации совместно с работодателем – директором организации на принципах социального партнерства.

ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ОРГАНИЗАЦИИ
СОСТОЯНИЕ ПРОФСОЮЗНОГО ЧЛЕНСТВА

На профсоюзном учёте Первичной профсоюзной организации МБОДО ДЮЦ состоит 34 работника, 3 неработающих пенсионера, которые тоже являются членами профсоюзной организации. Общий процент охвата профсоюзным членством составляет 100 %.

Профсоюзный комитет проводит работу по сохранению и вовлечению в Профсоюз вновь поступающих работников. В этом году в первичную профсоюзную организацию вступили молодые специалисты Заичко А.А. и Подбельская Д.Ю.

Профсоюзный комитет МБОДО ДЮЦ благодарит работников, которые на протяжении многих лет доверяют Профсоюзу и сохраняют высокий уровень профсоюзного членства.

ПК осуществляется квартальный, годовой цифровой отчёты, где предоставляются сведения о количестве работников, состоящих в Профсоюзе, пенсионеров, временно неработающих, о количестве женщин, заполняется социальный паспорт организации.

В организации едётся работа по переходу на электронный документооборот, подготовке электронных профсоюзных билетов.

ОРГАНИЗАЦИЯ
КОЛЛЕКТИВНО-ДОГОВОРНОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ

В отчётном периоде первичной профсоюзной организацией проводилась планомерная работа по сохранению действующей системы социального партнерства, совершенствованию и повышению эффективности коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений.

В 2018 году принято Отраслевое соглашение по организациям, находящимся в ведении министерства образования, науки и молодёжной политики Краснодарского края на 2019-2021 годы, заключённое между Министерством образования, науки и молодёжной политики Краснодарского

края и Краснодарской краевой территориальной организации профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации.

В Районное отраслевое соглашение по организациям, находящимся в ведении управления образования администрации муниципального образования Ленинградский район на 2017-2020 годы, заключённого между управлением образования муниципального образования Ленинградский район и Районной территориальной организацией Профсоюза работников народного образования и науки муниципального образования Ленинградский район внесены дополнения.

Указанные документы, распространяется на всех работников, применяется при заключении коллективных договоров, трудовых договоров с работниками и при разрешении индивидуальных и коллективных трудовых споров.

В 2019 году в МБДО ДЮЦ заключен новый коллективный договор на 2019-2022г.г. Коллективный договор обеспечивают 100% охват работников МБДО ДЮЦ социально-партнерскими взаимоотношениями.

Принятый коллективный договор организации, изменения и дополнения к нему проходят предварительную правовую экспертную оценку в районной организации Профсоюза. Экспертная оценка вновь заключенного коллективного договора, изменений и дополнений показала, что структура, объем обязательств по защите трудовых, профессиональных, социально-экономических интересов соответствует краевому и районному отраслевым соглашениям.

В соответствии с положением отраслевого соглашения в коллективные договоры образовательной организации внесены обязательства по материальному стимулированию молодых специалистов и их наставников, что способствовало установлению доплат 4 педагогам.

В соответствии с обязательствами коллективных договоров образовательных организаций предоставлялись дополнительные гарантии: оказывалась материальная помощь по состоянию здоровья С.С. Максаковой, О.Д. Резяпкиной, О.А. Мединцевой; предоставлялись дополнительные оплачиваемые отпуска для обучения в высших учебных заведениях, приобретались новогодние подарки и другое.

За отчетный период в региональных этапах профессиональных конкурсов принимали участие педагоги дополнительного образования И.Ю. Черненко (муниципальный этап краевого конкурса «Педагогический дебют») и Л.М. Липина (муниципальный этап краевого конкурса «Сердце отдаю детям»).

И.Ю. Черненко, победитель муниципального этапа краевого конкурса «Педагогический дебют» была награждена путёвкой в Центр отдыха «Рассвет». И.А.Туманова за многолетний творческий труд тоже была награждена путёвкой ЦОРО «Рассвет».

Обеспечивается представительство профсоюзного комитета в комиссии по распределению выплат стимулирующего характера, учитывается мнение профсоюза при принятии локальных актов, касающихся вопросов оплаты

труда, распределения выплат компенсационного и стимулирующего характера, других социально-экономических прав и интересов работников.

Председателю первичной профсоюзной организации, уполномоченному по охране труда выплачивалась доплата.

Обязательства соглашений, коллективных договоров по соблюдению прав и гарантий профорганизации и членов Профсоюза выполнены.

ПРАВООЩИТНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ.

При приёме на работу работники заключают в письменной форме трудовые договора.

Профсоюзной организацией обеспечен контроль за соблюдением законодательства в целях сохранения социальных гарантий работникам по оплате труда. Заработная плата работников зависит от квалификации, стажа, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда, выплачивается в срок: 28 числа текущего месяца (за первую половину текущего месяца) и 13 числа, следующего за отработанным месяцем (за вторую половину отработанный месяц) путём перечисления на лицевые счета работников. За интенсивность и высокие показатели работники получают выплаты стимулирующего характера. При выполнении работ с вредными и (или) опасными особыми условиями труда работники получают выплаты компенсирующего характера. При выплате зарплаты работнику вручается расчётный листок.

В организации соблюдаются режим работы и время отдыха. В организации установлена 36-часовая рабочая неделя с двумя выходными днями. Без согласия работники не привлекаются к сверхурочным работам, работники с ненормированным рабочим днём имеют дополнительный оплачиваемый отпуск – 7 дней. Работа в нерабочие и праздничные дни запрещена. Всем работникам предоставляются отпуска, по согласованию отпуск может разрываться.

МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА

Молодые специалисты имеют право на дополнительные гарантии:

- за молодыми специалистами из числа опытных педагогов закреплены наставники;
- обучающиеся в образовательных организациях, имеют право на дополнительный оплачиваемый отпуск на время учёбы;
- за качественные результаты обучения в высших учебных заведениях работники получают доплату;
- молодые специалист имеют преимущественное право оставления на работе при расторжении трудового договора в связи с сокращением численности или штата работников в случаях: обучения в образовательных организациях профессионального образования (независимо от того, за чей счёт они обучаются); работникам, впервые поступившим на работу по полученной специальности, в течение одного года со дня окончания образовательной организации.

КУЛЬТУРНО-МАССОВАЯ И СПОРТИВНО-ОЗДОРОВИТЕЛЬНАЯ РАБОТА

Наш коллектив в 2018 года стал победителем смотра-конкурса при подготовке организации к новому учебному году, за что был поощрён путёвкой на базу отдыха «Хижина рыбака». Поездка была организована при поддержке администрации района.

ИННОВАЦИОННЫЕ ФОРМЫ ПОДДЕРЖКИ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА

В 2018 году районная организация Профсоюза продолжила реализовывать инновационные формы социальной поддержки для членов Профсоюза, разрабатываемые и предлагаемые краевой организацией: взаимодействие с отраслевым негосударственным пенсионным фондом, кредитным потребительским кооперативом «Кредитно-сберегательный союз работников образования и науки», оздоровление членов Профсоюза и их семей, сотрудничество с компанией медицинского страхования «АльфаСтрахование - ОМС».

Кредитный потребительский кооператив «Кредитно-сберегательный союз работников образования и науки» готов предоставить членам Профсоюза денежные займы и возможность вложения личных денежных средств под проценты.

Членам Профсоюза предоставляется право на отдых и оздоровление в оздоровительных организациях, с которыми заключен договор краевой организацией Профсоюза в г. Горячий Ключ, в г. Ейск, в санаториях Ставропольского края по путёвкам ФНПР с 20% скидкой.

ИНФОРМАЦИОННАЯ РАБОТА

Действует информационная сеть: районная организация Профсоюза – первичная профсоюзная организация - член Профсоюза. Налажен электронный документооборот и оперативный обмен информацией внутри всей структуры районной организации.

Для оперативного обмена информацией функционирует сайт, где размещается актуальная информация.

Одним из основных элементов единого информационного пространства Профсоюза является газета Центрального Совета «Мой профсоюз», краевая газета «Человек труда», которые получает наша первичная профсоюзная организации.

ОХРАНА ТРУДА

Между администрацией и профсоюзным комитетом МБОДО ДЮЦ заключено Соглашение по охране труда по разделам.

Организационные мероприятия:

- обучение и проверка знаний по охране труда, обучение работников безопасным методам и приёмам работы в соответствии с требованиями ГОСТ;

- разработка и распространение инструкций по охране труда, проведение инструктажей, вводного и на рабочем месте;
- организация работы комиссии по охране труда;
- проведение административно-общественного контроля по охране труда;
- обновление уголка по охране труда.

Технические мероприятия:

- проведение общего технического осмотра зданий и сооружений на соответствие безопасной эксплуатации;
- проведение проверки и замены ламп и светильников с целью улучшения выполнения нормативных требований по освещению на рабочих местах, в учебных кабинетах, территории;
- проведение испытаний устройств заземления и изоляции электропроводов на соответствие безопасной эксплуатации.

Лечебно-профилактические мероприятия:

- организация предварительных и периодических медицинских осмотров работников;
- приобретение средств первой медицинской помощи.

Мероприятия по обеспечению средств индивидуальной защиты:

- приобретение и выдача специальной одежды, обуви и других средств индивидуальной защиты с в соответствии с типовыми отраслевыми нормами, утверждёнными приказом Минтруда России от 09.12.2014 г. № 799.
- обеспечение работников мылом, смывающими обезвреживающими средствами в соответствии с утверждёнными нормами.

Организация неоднократно принимала участие во Всероссийском конкурсе «Успех и безопасность», организованным Центром занятости населения.

Педагоги дополнительного образования готовили учащихся к муниципальному этапу краевого конкурса «Я выбираю безопасный труд». В этом году Солодовникова Е.Н. подготовила участника-победителя в конкурсе рисунков в номинации «Помни, работник, везде и всегда главное это – охрана труда».

РАБОТА С ВЕТЕРАНАМИ ПЕДАГОГИЧЕСКОГО ТРУДА

В организации на учёте состоит 3 неработающих пенсионера из них - 2 ветерана педагогического труда.

Работа строится в тесном контакте с Профсоюзом района. В районе создан районный совет ветеранов.

Традиционными стали проведение мероприятий с ветеранами, такие как: «День учителя», Встреча Нового года, 8 Марта.

В День учителя поздравления принимают ветераны педагогического труда-юбиляры. В 2018 году ветераны-юбиляры района собрались в центре народной культуры «Казачье подворье». Работники культуры, учащиеся, студенты подготовили для юбиляров концертную программу, а коллеги предоставили им сладкие подарки, открытки и цветы.

В день 8 Марта наши коллеги Пятак Л.Г. и Пронин В.В. организовали поздравления педагогов-пенсионеров нашей организации. Выражаем им за это благодарность.

ЗАДАЧИ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

Продолжать работу по защите социально-экономических интересов работников, укреплению социального партнёрства с администрацией МБОДО ДЮЦ, сохранению профсоюзного членства.